



TU VIDA. A TU MANERA.
Departamento de Servicios para
Personas con Discapacidades



Valoremos la capacidad

INFORME ANUAL DEL AÑO FISCAL 2024

Para el periodo del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024

TABLA DE CONTENIDOS

1	De parte del director
2	Quiénes somos
2	A quién apoyamos
2	Más servicios
4	Preparación de los estudiantes para el futuro
4	Mirar más allá de las circunstancias para encontrar el talento
5	Mientras lo haga con pasión, nada se impondrá en su camino
6	Desatar el poder de la inclusión
7	Segunda ronda de apoyo
8	La Cumbre cierra la brecha técnica
10	Ampliar las relaciones internacionales
10	Pensar en el futuro
11	Felicitaciones

Portada:

Aproximadamente 20 integrantes del equipo se unieron al director Reese en la terraza de 250 E St, SW, el lunes 8 de abril, para presenciar el eclipse solar. Fue un hermoso día en el que los colegas usaron gafas protectoras para contemplar el sol. Según [CBS News](#) y la NASA, los eclipses solares totales ocurren cada dos o tres años en algún lugar del mundo, pero es extremadamente raro contemplarlos en los EE. UU.



Mensaje del director

VER MÁS ALLÁ DE LA DISCAPACIDAD

En abril de 2024, miles de personas en todo el país usaron gafas especiales y miraron al cielo con la esperanza de contemplar un eclipse solar total. Me uní a varios integrantes del equipo en la terraza de nuestro edificio en el suroeste del DC para descubrir si era posible. Fue una oportunidad única de poder presenciar uno de los momentos más impresionantes de la naturaleza: uno en el que, por un breve momento, la luna cubrió al sol durante un instante, lo que cambió nuestra percepción y visión de su brillo. Aún así, incluso en aquella oscuridad temporal, sabíamos que el sol seguía siendo tan poderoso y brillante como siempre.

El eclipse solar es un ejemplo de cómo muchas personas perciben la discapacidad. Con demasiada frecuencia, la discapacidad de una persona se convierte en el centro de atención y eclipsa sus talentos, sus aspiraciones y su potencial. Pero, al igual que el sol, sus habilidades, fortalezas y contribuciones permanecen constantes, ya sea que se visualicen por completo o que se oscurezcan por momentos debido a los obstáculos y las limitaciones que otras personas crean.

En el DDS, nuestro objetivo es eliminar los obstáculos que impiden que las personas con discapacidades vivan vidas autodirigidas, totalmente integradas e incluidas en todos los aspectos de las comunidades, los vecindarios y los lugares de trabajo en todo el Distrito y la región circundante. Durante el año pasado, ampliamos programas, fortalecimos los esfuerzos de abogacía y nos asociamos con agencias locales y federales para ayudar a más personas a brillar a su manera. Este informe anual para la comunidad refleja los avances que nosotros y las personas a las que tenemos el privilegio de apoyar hemos logrado con respecto a iniciativas de empleo, educación y accesibilidad.

El eclipse de 2024 nos recuerda que debemos mirar más allá de las primeras impresiones para ver el verdadero brillo de cada persona. A medida que avanzamos, sigamos abriendo camino hacia la inclusión, la innovación y la comprensión para crear un mundo donde ninguna persona quede ensombrecida.

Andrew P. Reese

Andrew P. Reese

Director

QUIÉNES SOMOS

El Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades (DDS) está compuesto por la Administración de Discapacidades del Desarrollo (DDA) y la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA). A través de estas administraciones, la agencia coordina una red diversa de proveedores de servicios para ayudar a las personas con discapacidades a llevar vidas dinámicas y autodirigidas.

La agencia también incluye a la División de Determinación de Discapacidades (DDD) del Distrito, que procesa los

reclamos sobre discapacidad de la Administración del Seguro Social (SSA), que incluye la Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) y el Ingreso del Seguro Social por Discapacidad (SSDI). La DDD examina los casos para emitir una determinación médica de elegibilidad; la SSA realiza la aprobación final o la denegación de los reclamos por discapacidad del Distrito.

Obtenga más información sobre los servicios que se ofrecen a través de la red de proveedores al visitar www.dds.dc.gov/page/your-choices.

A QUIÉN APOYAMOS

Del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024

7,868

personas
recibieron apoyo

2,568

recibieron apoyo
a través de la **DDA**

5,300

recibieron apoyo
a través de la **RSA**

MÁS SERVICIOS

En 2024, la DDA se asoció con expertos en la materia para brindar a nuestra Unidad de Coordinación de Servicios capacitación sobre las prácticas recomendadas para apoyar a las personas con diagnóstico de autismo. La oportunidad de capacitación definió logros importantes y delineó las necesidades específicas de las personas con trastorno del espectro autista. La Unidad de Coordinación de Servicios ayuda a los proveedores a desarrollar los apoyos que las personas con autismo necesitan para lograr avances medibles en las habilidades funcionales como las sociales; las que se utilizan en la vida diaria; las relacionadas con el ocio y la recreación, y las laborales específicas.

La DDA continuó expandiendo y evolucionando su relación de colaboración bien establecida con el Departamento de Salud del Comportamiento (DBH) para garantizar que las personas con discapacidades del desarrollo y afecciones de salud mental coexistentes reciban servicios de salud del comportamiento consistentes y de alta calidad. La DDA y el DBH formaron una iniciativa conjunta con un psiquiatra de discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD) en el DBH, para brindar servicios de consulta psiquiátrica continuos a la DDA e implementar revisiones clínicas

interdisciplinarias de personas con desafíos complejos del comportamiento. El proceso complejo de revisión del caso implica la participación de la persona, su círculo de apoyo, el proveedor residencial de la DDA y el equipo de salud mental del DBH de la persona. En esta asociación recién formada, se estableció una serie de capacitaciones educativas relacionadas con las necesidades de salud mental de las personas con discapacidades del desarrollo y afecciones de salud mental coexistentes a través de la mesa redonda de enfermería para proveedores de la DDA.

La DDA publicó su primer informe anual para el Subcomité Residencial de Organización Centrada en la Persona (PCO), un hito importante que hace tiempo se esperaba. Este informe no solo muestra los progresos, sino que sirve como tributo a la dedicación, colaboración y pasión de los integrantes del subcomité cuyos esfuerzos de verdad merecían conmemorarse. Se destaca el trabajo de cuatro subcomités especializados:

- Cumplir con el Espíritu Pleno de las Normas de Entornos de Servicios Basados en el Hogar y la Comunidad (HCBS)/Mejorar las Oportunidades de Autodeterminación.

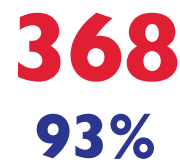
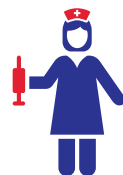
- Comité sobre la Exploración de la Tecnología para Aumentar la Independencia del Personal.
- Comité de Vivienda de Bajo Costo
- Asociación con Otras Agencias para Comprender las Opciones Basadas en la Comunidad.

servicios residenciales. Además, la DDA ha automatizado el seguimiento de las tutelas, un paso transformador hacia una supervisión más eficiente, procesos optimizados y un mejor apoyo para las personas en todo el sistema. En conjunto, estos logros reflejan un compromiso profundo con los valores centrados en la persona y una visión de mejora continua.

Sus contribuciones colectivas han sentado bases importantes para la innovación y la inclusión en los

CAPACIDADES EN EL TRABAJO

En el año fiscal 2024 (AF24), 394 personas que recibieron apoyo de la RSA obtuvieron resultados laborales exitosos. De estas, 368 (93 por ciento) estaban empleadas en campos de alta demanda. Entre los principales campos se encuentran la hostelería, los negocios, la tecnología de la información (TI) y el servicio al cliente o las ventas. El salario promedio de las personas que encontraron empleo en el Distrito de Columbia fue de \$21.61, aproximadamente un 23 por ciento más que el salario mínimo y el de vida del Distrito.



Total de empleos de alta demanda

Números en rojo: cantidad de personas.
Números en azul: porcentaje del total de empleos de alta demanda.

*A partir del 1 de julio de 2024, el salario mínimo y el de vida en el DC fue de \$17.50 por hora. Fuente: [Oficina de Salarios y Horas del Departamento de Servicios de Empleo](#).

PREPARACIÓN DE LOS ESTUDIANTES PARA EL FUTURO

La RSA brindó servicios de transición previos al empleo (Pre-ETS) a 3,775 estudiantes con discapacidades durante el año escolar 2023-2024. El programa involucra a los estudiantes en experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo, capacitaciones y asesoramiento que podrían conducir a la educación superior o al empleo. Consulte el cuadro a continuación para obtener un detalle de la actividad de los Pre-ETS.

ACTIVIDAD DE LOS PRE-ETS	ESTUDIANTES IMPLICADOS
Experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo	623
Capacitación de preparación laboral	727
Asesoramiento en educación superior	973
Exploración vocacional	1,452
Capacitación en abogacía	1,031

MIRAR MÁS ALLÁ DE LAS CIRCUNSTANCIAS PARA ENCONTRAR EL TALENTO

En 2023, se cumplió el 50.º aniversario de la aprobación de la Ley de Rehabilitación de 1973. Dicha ley sentó las bases sobre las que se sustenta hoy la más amplia Ley sobre Estadounidenses con Discapacidades de 1990. Para reconocer este hito, el Departamento de Trabajo de EE. UU. eligió **Promover el acceso y la equidad** como tema para el Mes Nacional de la Concientización sobre el Empleo de las Personas con Discapacidades (NDEAM).

La DDS/RSA organizó un evento de Reconocimiento al Empleador el 25 de octubre para honrar a las empresas que demostraron un compromiso para brindar oportunidades de desarrollo profesional a las personas con discapacidades. **Marsha Netus, vicepresidenta y directora regional de America Works en el DC y Maryland**, fue la oradora principal. Netus recordó a los empleadores que necesitan mirar más allá de la discapacidad de una persona y focalizarse en su talento. También señaló que se necesitan más oportunidades

profesionales en el sector gubernamental y el privado. Los asistentes también escucharon comentarios de personas que completaron el Programa de Aspirantes a Profesionales, una pasantía competitiva de seis meses para personas con discapacidades administrada por la DDS/RSA.

Mark Davis y Traci Brown realizaron prácticas en el Departamento de Transporte (DDOT) del DC y obtuvieron puestos a tiempo completo. Brown todavía trabaja en el DDOT y Davis es especialista en protocolos en el Departamento de Defensa, Marina de EE.UU. Ambos coincidieron en que el apoyo que recibieron de la DDS/RSA tuvo un impacto importante en sus carreras. También recordaron al público que los empleadores que invierten un poco de tiempo y esfuerzo en contratar personas con discapacidades recibirán un retorno increíble de dicha inversión.



1. Marsha Netus, vicepresidenta y directora regional de America Works en el DC y Maryland (izquierda), con la especialista en relaciones comerciales del DDS, Sylvia Bailey-Charles. 2. Durante el evento del NDEAM del AF24, Mark Davis (izquierda) y Traci Brown (centro) compartieron sus experiencias como pasantes en el Programa de Aspirantes a Profesionales. Ambos consiguieron empleo a tiempo completo después de su pasantía. Aparecen en la fotografía con Sylvia Bailey Charles.

MIENTRAS LO HAGA CON PASIÓN, NADA SE IMPONDRÁ EN SU CAMINO

Jade Brooks



Jade Brooks

Educadora de la primera infancia

A los 30 minutos de su primer día como docente auxiliar en Themba Creative Learning Center, a Jade Brooks, de 23 años, la llamaron a la oficina del director. No podía creer que algo hubiera salido mal tan rápido. Su inquietud pronto se disipó cuando le ofrecieron el puesto de docente principal de una clase de preescolar. La graduada de Towson University se tranquilizó y pidió que le otorgaran tiempo para pensar en la oferta. Aceptó el nuevo cargo después de consultarlo con su hermana, quien también enseña en el centro.

"Sinceramente, nunca se me había ocurrido ser docente principal", afirmó Brooks. Hasta ahora, ha sido una buena experiencia.

Consiguió un trabajo como docente auxiliar poco después de que obtuvo un título en psicología. Su puesto de trabajo a media jornada como auxiliar de docente en el instituto de educación superior la preparó para dos entrevistas de tres horas en el contexto aúlico en las que se evaluaron sus habilidades de manejo del aula, la forma en la que interactuaba con los niños y cómo ellos respondían. "Los niños pequeños simplemente te alegran el día. Tienen la mente abierta para realizar actividades nuevas y la motivación para aprender". Dos semanas después de que inicie el año escolar, se había convertido en docente principal.

El éxito de Brooks se debe, en parte, al apoyo que recibió de la Unidad de Transición de la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA) del DDS. Se puso en contacto con la RSA mientras asistía a KIPP College Prep High School. Con el apoyo de la especialista en transición Shontae Waldrip, Brooks adquirió confianza para abogar por sí misma y desarrolló habilidades para velar por su bienestar. Aunque la curiosidad y la insensibilidad de algunos compañeros y docentes le generaban estrés, contaba con el apoyo de algunos amigos y de su mayor resguardo: su madre.

"Mi mamá siempre está ahí cuando la necesito. Cada vez que pasaba por un momento difícil, me preguntaba: "¿Necesitas que vaya y hable con alguien?". Además, la Sra. Waldrip fue muy comprensiva y paciente: me ayudó a seguir adelante y se aseguró de que la discapacidad que tengo no obstaculizara mi educación".

Brooks planea dedicarse a lo que la ha apasionado toda su vida: convertirse en consejera. Su familia la llama la "terapeuta en casa". Brooks recuerda que, cuando era muy joven, le pidió a su madre que "se sentara y hablara" sobre una medida disciplinaria que estaba planeando para su hermano. "¿Qué opinas de eso?", preguntó. "¿De verdad quieres hacerlo?", agregó riendo. "Siempre he observado y analizado mucho el comportamiento de los demás, y siempre he querido ayudar a las personas.

Con respecto a la ayuda que recibió de la RSA, Brooks cree que no hubiera tenido el coraje de dar su opinión si no hubiera sido por la agencia. Aprendió que "no importa cuán difícil sea tu situación, mientras tengas a una persona de tu lado que luche por ti, podrás lograrlo". "Mientras te apasionen tus metas, nada se impondrá en tu camino".

DESATAR EL PODER DE LA INCLUSIÓN



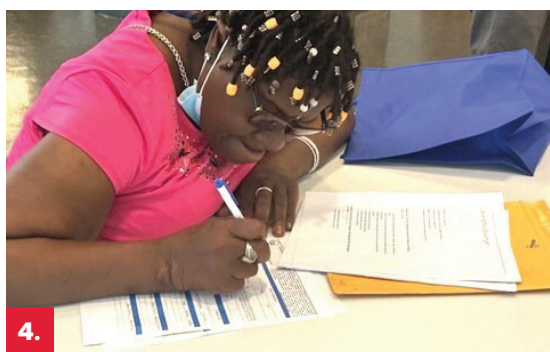
1.



2.



3.



4.

El DDS participa con regularidad en varias ferias profesionales que ciertas agencias llevan a cabo en toda la ciudad, como el Departamento de Recursos Humanos (DCHR) y el Departamento de Servicios de Empleo (DOES). Además, organizamos eventos destacados con empleadores para permitir que las personas con discapacidades que buscan empleo interactúen de manera directa con los empleadores en un entorno de grupos pequeños y así conozcan las posibles oportunidades. Durante el AF24, se destacaron Urban Institute, Destination DC, Grand Hyatt Hotel, la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de Estados Unidos y Walgreens. El personal de la RSA formó asociaciones sólidas con varias agencias gubernamentales locales y federales y pequeñas empresas, con el fin de crear conciencia sobre la capacitación gratuita que se ofrece para ayudar a las empresas a aprovechar las ventajas competitivas de contratar personas con discapacidades. En mayo de 2024, el DDS y el DOES organizaron una feria de empleo en conjunto para que los empleadores y propietarios de los negocios locales puedan tener acceso a solicitantes calificados con discapacidades que pudieran mejorar sus resultados.

La Feria de Empleo del DDS/DOES fue la primera iniciativa en conjunto de las dos agencias dirigida de manera exclusiva a personas con discapacidades. En las ferias que se realizaron en toda la ciudad, el personal del DOES notó que a las personas con discapacidades no se les ofrecía igualdad de acceso a los empleadores. El evento de contratación brindó a los empleadores locales acceso exclusivo a un grupo sin aprovechar de trabajadores capacitados, dedicados y entusiastas. Más de 120 personas en busca de empleo asistieron al evento, donde se reunieron con representantes de Renaissance Hotel, Goodwill, Home Depot, Hyatt Regency y Walgreens entre otros.

Maia Daniels, gerente de Recursos Humanos de Grand Hyatt Capitol Hill, describió el día como una "gran experiencia". Señaló que Hyatt se compromete con la diversidad en toda la empresa y que aquellos eventos, como la feria de empleo colaborativa, ofrecen a los gerentes de contratación la oportunidad de interactuar con las personas de manera más personal para descubrir y observar cualidades que no se encuentran a través de solicitudes o currículos en línea. Comentó que los candidatos realizaron excelentes preguntas sobre el salario y los beneficios de trabajar en un hotel, y muchos tenían experiencia laboral previa. Lo próximo que deberá hacer será revisar los currículos recopilados y enviarlos a los equipos de contratación de Hyatt Hotels que buscan vacantes en toda el área metropolitana del DC.

1. Los estudiantes de [River Terrace Education Campus](#) estaban listos para sorprender a los reclutadores en la Feria de Empleo del DOES/DDS. Vestidos con trajes, pantalones de vestir y camisas abotonadas, las personas que buscaban empleo llegaron con sus currículos y preguntas, preparados para descargar códigos QR de solicitudes o completar formularios en el momento. 2. Maia Daniels, gerente de RR. HH. de Hyatt Hotels (sentada detrás de la mesa), quedó muy impresionada con la participación del día y la capacitación de los candidatos. 3. Los participantes de la feria de empleo y los reclutadores estaban entusiasmados por conocerse. 4. Las personas que buscaban empleo, como esta joven afroamericana, contaban con un espacio específico en el lugar para completar sus solicitudes.

SEGUNDA RONDA DE APOYO



Por segundo año consecutivo, se seleccionó al DDS para la iniciativa de Expansión Nacional de la Red de Oportunidades Laborales (NEON). La iniciativa, administrada por la Oficina de Políticas de Empleo para Personas con Discapacidades del Departamento de Trabajo de EE. UU., crea un vínculo entre las agencias gubernamentales y los servicios de consultoría, apoyo para el desarrollo de capacidades y tutoría continua para potenciar resultados laborales competitivos e integrados para las personas con discapacidades. La iniciativa complementó el compromiso de la alcaldesa Bowser de hacer del gobierno del Distrito de Columbia un empleador modelo para las personas con discapacidades. Se cumplieron los siguientes objetivos:

- **Se desarrolló e implementó capacitación para gerentes**, incluidos los de contratación y los coordinadores de la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA), a través del DCHR y la Oficina de Derechos de las Personas con Discapacidad (ODR), con el fin de mejorar los procesos de divulgación, reclutamiento, solicitud, entrevistas y retención, con un enfoque especial en las personas con discapacidades desatendidas y subrepresentadas.
- **Se estableció el marco para un centro de información digital sobre estrategias laborales flexibles en todo el Distrito** (incluido el empleo personalizado) y servicios de apoyo (incluidas las tecnologías asistiva y habilitadora) para mejorar los resultados laborales para las personas con discapacidades dentro del gobierno del DC. El centro de información se actualizará a medida que se identifiquen prácticas nuevas.
- **Se brindó capacitación y asistencia técnica a los coordinadores de la ADA en cada agencia gubernamental del Distrito** para ayudarles a convertirse en personas de referencia dentro de sus agencias y así garantizar una mejor retención y el éxito de las personas con discapacidades en sus puestos en el gobierno del DC y como parte de los equipos.

EL DC ESTÁ CONTRATANDO

La alcaldesa Muriel Bowser lanzó la campaña *DC is Hiring* (*El DC está contratando*) para atraer talentos calificados y así cubrir puestos vacantes en las agencias de la ciudad. En línea con su compromiso de hacer del gobierno del DC un empleador modelo para las personas con discapacidades, el DDS creó una campaña en las redes sociales que destaca a los empleados con discapacidades que trabajan para las agencias del Distrito. La iniciativa tuvo como objetivo demostrar a los solicitantes y a los posibles empleadores el talento y las habilidades que las personas con discapacidades aportan al lugar de trabajo.

LA CUMBRE CIERRA LA BRECHA DIGITAL

Más de 400 personas asistieron a la Cumbre tecnológica para personas con discapacidad de 2023 de la Alcaldía, que se celebró en Washington Convention Center el 21 de octubre. El DDS organizó el evento gratuito, que reunió a casi 100 innovadores en tecnologías para la discapacidad de todo el país y varias organizaciones comunitarias locales, para crear un vínculo entre los habitantes con discapacidades y recursos y servicios para ayudarles a disfrutar de la vida al integrarse por completo en la comunidad. Se incluyeron las siguientes exhibiciones tecnológicas:

- **Rendever** es una herramienta de realidad virtual que puede aliviar la depresión y la soledad al fomentar vínculos personales entre personas que enfrentan graves limitaciones en la movilidad y en las interacciones sociales.
- **Thrive with ARTIE** es una aplicación que enseña habilidades sociales, para la vida y de función

ejecutiva a adolescentes y adultos con autismo. Ofrece tres vías de aprendizaje para ayudar a cerrar la brecha entre el apoyo o la terapia en persona y la práctica en el mundo real.

- **Amicus Brain** utiliza la inteligencia artificial (IA) para transformar la gestión de la atención para las familias de aquellas personas con la enfermedad de Alzheimer y otros tipos de demencia.

Las actividades que organizaron las agencias comunitarias y gubernamentales incluyeron la vacunación contra el COVID-19 y la gripe, el registro de votantes y una capacitación para la preparación laboral. La Cumbre tecnológica para personas con discapacidad fue patrocinada por el DDS y la ODR en asociación con la Oficina del Director de Tecnología (**OCTO**), la Oficina de la Tercera Edad del Distrito de Columbia (**DACL**) y el Departamento de Parques y Recreación (**DPR**).



Una de cada cinco personas en el Distrito de Columbia tiene una discapacidad. Muchas enfrentan desafíos en su vida diaria que pueden aliviarse con la tecnología. La Cumbre tecnológica para personas con discapacidad es parte de la iniciativa Tecnología Primero del Distrito, que busca expandir y diversificar el uso que las personas con discapacidades hacen de la tecnología con el fin de promover su capacidad de vivir lo más independientemente posible en el hogar, la comunidad y el trabajo.

1. En sus comentarios, la concejala del DC Janeese Lewis George (zona 4) describió al personal del DDS y la ODR como amable, empático y dedicado a ayudar a las personas con discapacidades a vivir vidas plenas. En la foto de arriba, aparece el director Reese (izquierda) y el director ejecutivo de la ODR, Mathew McCollough (derecha). 2. La aplicación para teléfonos inteligentes impulsada por IA de ReBokeh permite a los usuarios con visión reducida moderada crear filtros de video personalizados y superponerlos en una transmisión de cámara en directo para personalizar cómo se ve el mundo y satisfacer sus necesidades visuales específicas. 3. Artie es una aplicación de habilidades para la vida que ayuda a los adolescentes y adultos con autismo a desarrollar las capacidades que necesitan para vivir de forma independiente. 4. Algunos de los voluntarios del personal de la ODR, el DDS e integrantes de la comunidad que hicieron que la Cumbre tecnológica para personas con discapacidad de 2023 fuera un éxito.

HABLEMOS DE VIVIENDAS

Presentamos la HRG

Encontrar una vivienda de bajo costo en el área metropolitana del DC es un desafío, y conseguir una vivienda accesible lo es aún más. Para abordar las necesidades de los habitantes con discapacidades, el DDS creó la Guía de recursos de vivienda (HRG), que ofrece un proceso integral de 10 pasos que puede ayudar a las personas con discapacidades a identificar y prepararse para las opciones de vivienda en la capital del país. El coordinador de vivienda de la agencia realizó talleres virtuales para brindar información a los habitantes sobre los siguientes temas:

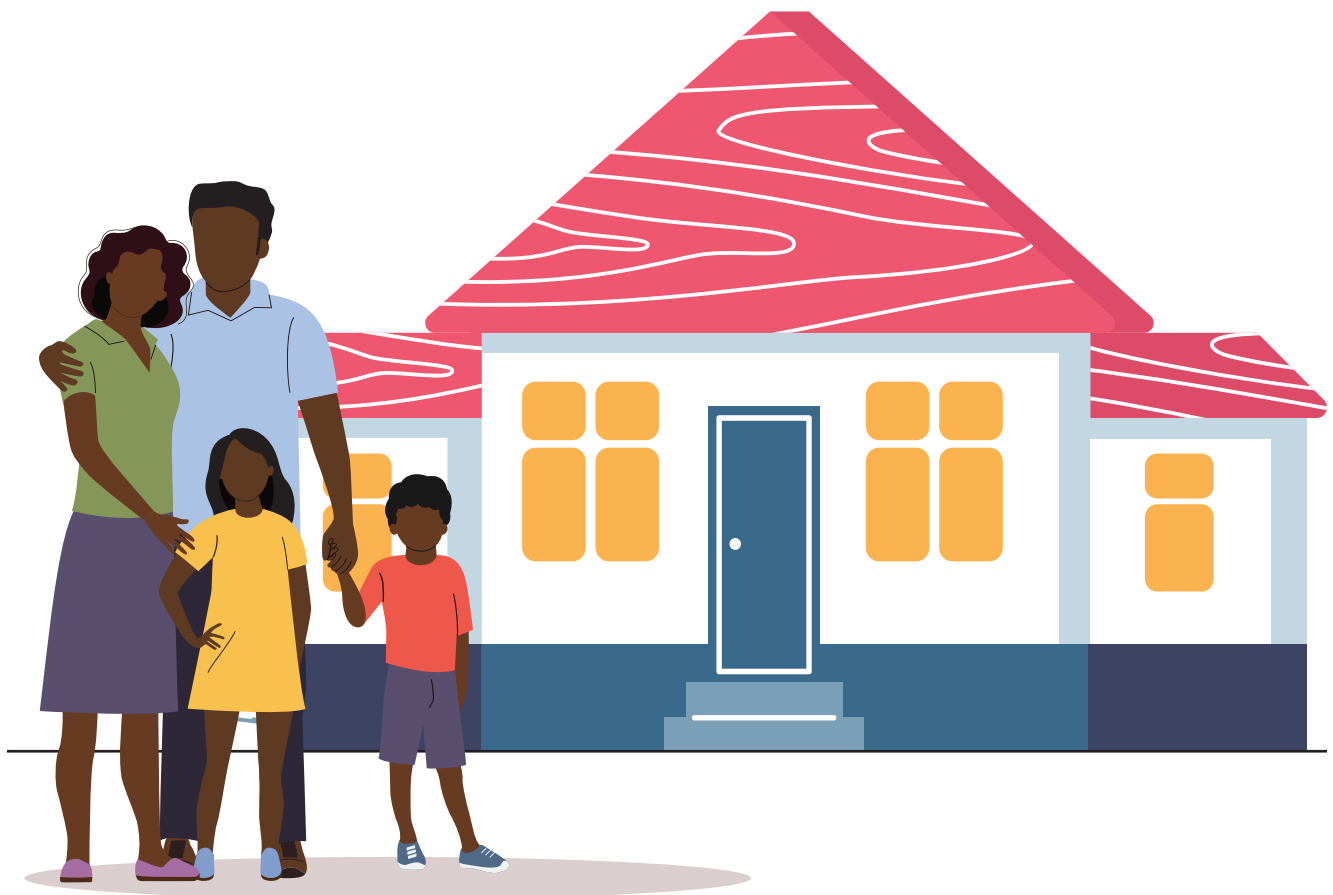
- Asistencia disponible para los depósitos de seguridad y el alquiler del primer mes
- Viviendas subsidiadas
- Asistencia para el pago inicial y los costos de cierre para compradores de vivienda
- Asesoramiento para obtener créditos

La capacitación sobre recursos de vivienda está en curso y se ha ampliado para incluir un Club virtual de inquilinos. En esta serie de talleres de cinco semanas, los participantes aprenden a:

- Restaurar sus historiales crediticios.
- Ahorrar para los gastos de vivienda.
- Buscar y solicitar opciones de vivienda.
- Organizar sus responsabilidades y comprender sus derechos como inquilinos.

El taller se ofrece varias veces durante el año, pero es necesario inscribirse. Después de asistir a todas las sesiones, los participantes reciben un **Certificado de finalización en preparación para alquilar** y un **Plan de Acción de Vivienda (HAP)** personalizado.

Para obtener información adicional, visite www.dds.dc.gov/page/dc-department-disability-services-dds-housing-resource-guide.



AMPLIAR LAS RELACIONES INTERNACIONALES

Nuestros colegas de la RSA y la Oficina Estatal de Políticas, Planeación e Innovación (SOPPI) se asociaron con la ODR y el Consejo de Discapacidades del Desarrollo (DDC) para recibir a una pequeña delegación del Reino Unido. Los representantes del **Departamento de Trabajo y Pensiones del Reino Unido (UKDWP)** tenían interés en saber cómo Estados Unidos recopila datos sobre discapacidad y cómo las iniciativas políticas fomentan oportunidades de empleos inclusivos. Solicitó la visita la Oficina de Salud y Política Social de la Embajada Británica y se organizó a través de la Secretaría del Distrito.

La 6.º Conferencia Anual Latina para Personas con Discapacidades se celebró el 21 de septiembre en Carlos Rosario International Public Charter School en el noroeste de Washington. Esta conferencia desarrollada en español empodera a las personas latinas con discapacidades y a sus familias con el fin de que conozcan sus derechos y responsabilidades para recibir apoyo. El tema del evento de 2024 fue *El poder de la elección: mejorar nuestras oportunidades y la calidad de vida de las personas con discapacidades y sus familias.*



En la imagen, de izquierda a derecha: **Angela Spinella**, exadministradora del Programa de Transición de la RSA; **Crystal Thomas**, gerente de la SOPPI; **Bill Thorpe**, director de Apoyo para la Salud y la Discapacidad, UKDWP; **Anthony Andrews**, director de Asuntos Internacionales y encargado de protocolo del DC; **James Rogers**, subdirector de la División de Estrategia de la Dirección de Apoyo para la Salud y la Discapacidad, ULDWP, y **Ricky Wright**, administrador del programa de rehabilitación vocacional (VR) de la RSA. Otros representantes del UKDWP en la fotografía: **Joy Thompson**, directora de Análisis de Estrategia y Beneficios de Salud y subdirectora economista; **Anna Bartlett**, asesora principal de políticas, Estrategia de Apoyo a la Discapacidad y la Salud, y **Lucy Baldwin**, de la Embajada Británica en el DC.

PENSAR EN EL FUTURO

Cuando los cuidadores ya no pueden brindar apoyo

Diez colegas de varias agencias del Distrito y de la comunidad recibieron hace poco capacitación para ayudar a los cuidadores que apoyan a integrantes de la familia con discapacidades intelectuales y del desarrollo a establecer un plan para cuidar a sus seres queridos cuando ya no puedan hacerlo. Future Planning Navigator (Orientador de planificación futura) es una iniciativa de la Comunidad de práctica para crear redes y lograr la equidad racial para las personas de la tercera edad y con discapacidades (CoP). El programa piloto busca aliviar el estrés y la ansiedad que enfrentan los cuidadores mayores al tomar conciencia de su mortalidad mientras mantienen un estilo de vida positivo para las personas que apoyan.

Los practicantes, como la especialista en contacto con la comunidad, Brenda Davis, aprendieron sobre

los elementos centrales de la planificación futura y las formas de ayudar a las familias y a las personas con IDD a comprender el proceso y por qué es esencial. En última instancia, la CoP planea organizar talleres con los habitantes para ayudarles a desarrollar una guía centrada en la persona con información esencial, desde la toma de decisiones con apoyo y asuntos financieros hasta la selección de un abogado y la creación de un testamento o fideicomiso especial. Llevaron a cabo la sesión los integrantes de la CoP Shawn Ullman, Quality Trust; Robin Shaffer, Centro de Excelencia en Discapacidades del Desarrollo de Georgetown University (UCEDD); Alison Whyte, Consejo de Discapacidades del Desarrollo, y Susan Brooks, RCM of Washington.

Felicitaciones

DEFENSORA DE LA EQUIDAD: MICHELLE HAWKINS

Como parte del Mes de Concientización sobre las Discapacidades del Desarrollo, 10 personas destacadas recibieron el Premio Defensor de la Equidad. Se honró a Michelle Hawkins, persona de contacto con la comunidad y de alcance del DDS, por su trabajo con las familias de las personas con discapacidades. Al ser madre de un hijo adulto con discapacidad, la abogacía de Hawkins es personal y sincera. Como madre de apoyo capacitada en Family Ties of DC, se esfuerza por crear una ciudad más inclusiva y solidaria al brindar conocimientos valiosos a las familias sobre la reflexión centrada en la persona; la toma de decisiones con apoyo, y el descubrimiento y el acceso a los recursos comunitarios. Otras personas homenajeadas incluyen:

Azeb Ataro Adere, presidente
Ethiopian Eritrean Special Needs Community

Carolina Fleury, supervisora
Programa de Empleo Best Buddies Virginia y DC

Angela Gonzalez, especialista en capacitación
Oficina de Derechos Humanos del DC

Tawara Goode, directora
Centro de Excelencia de Georgetown University

Thomas Mangrum, copresidente
Project ACTION!; integrante del Comité Asesor sobre
Accesibilidad Multimodal (MAAC) de WMATA

Erin Leveton, directora general
A&M Public Sector Services

Thelma Green, capacitadora certificada
Personas que planifican juntas

Yetta Myrick, fundadora
DC Autism Parents (DCAP)

Ricardo Thornton, copresidente
Project Action!



En la fotografía, de izquierda a derecha: Sebastain Weinmann, representante de la concejala del DC, Janeese Lewis George; el director del DDS, Andrew Reese, y Michelle Hawkins, defensora de la equidad de 2024.



Dra. Rebecca Salon

Ganadora del Premio Marc Gold al Empleo de TASH

La Dra. Rebecca Salon es la ganadora del Premio Marc Gold al Empleo de TASH de 2023. Este premio se otorga cada año a una persona que haya realizado una contribución importante para aumentar el acceso a empleos comunitarios e integrados para personas con discapacidades considerables. Además de su trabajo con el DDS, la Dra. Salon es la investigadora principal del proyecto Compromiso financiero como puerta de entrada a la participación comunitaria del National Disability Institute; la asesora principal de LEAD Center/WIOA Policy Development Center, y asesora de Project ACTION!



TU VIDA. A TU MANERA.
Departamento de Servicios para
Personas con Discapacidades

Departamento de Servicios para
Personas con Discapacidades

One Independence Square
250 E Street SW, Washington, DC 20024
202-442-8400 | www.dds.dc.gov



DDS.DC



DDS_DC