



RESPECTO DIGNIDAD INCLUSIÓN

Informe para la comunidad



DISTRICT OF COLUMBIA
DEPARTMENT
on
DISABILITY SERVICES

Tabla de contenido

1. Mensaje del Director
2. Busca más para ti
3. Lo que hacemos, a quién servimos
4. Asume tu discapacidad
5. El gobierno del Distrito se transforma en un empleador modelo
6. El pasatiempo infantil crea un camino profesional
7. Mes de Concientización sobre el Empleo para Personas con Discapacidades
8. Inclusión en la comunidad: Como andar en bicicleta
9. Preparación de los estudiantes para el trabajo
10. Amplificación de las voces de los autodefensores
11. Más logros
13. Nuestros proveedores

En la cubierta

Kenneth

Ayudante de lavandería
Embassy Suites Georgetown

Kenneth se graduó de Project SEARCH, un programa de inmersión en el lugar de trabajo de un año diseñado para adultos jóvenes con discapacidades intelectuales. Embassy Suites by Hilton y The Smithsonian Institute han involucrado a los participantes en una amplia gama de actividades de capacitación y exploración vocacional. Varias personas apoyadas por el Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades han completado el programa y han mantenido trabajos a tiempo completo, muchos como Kenneth, en la industria hotelera, una industria de gran crecimiento en el Distrito. Trabajando 40 horas por semana, Kenneth gestiona sus deberes con rapidez y una sonrisa. Disfruta de sus colegas en Embassy Suites y se ha ganado la reputación de ser diligente, eficiente, puntual y amigable.



El camino hacia la inclusión

Mensaje del Director

Durante los últimos 12 años, el Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades de DC ha estado en una misión de cambio de sistemas con el objetivo de proporcionar lo mejor en servicios para personas con discapacidades y al mismo tiempo convertirse en una de las organizaciones de servicios para personas con discapacidades más progresistas del país. Desde nuestros inicios, hemos logrado avances significativos en la restauración del respeto y la dignidad en el apoyo a las personas con discapacidades. Ofrecemos una creciente variedad de servicios centrados en la persona para capacitar a las personas con discapacidades para que perfeccionen sus talentos y fortalezas únicas. La Administración federal para la Vida Comunitaria se ha referido a nuestro trabajo de desarrollar un sistema de apoyo de pensamiento centrado en la persona en todo el Distrito como "innovador" y una "práctica prometedora y exitosa". En su informe anual de Caso de Inclusión de 2017, United Cerebral Palsy (UCP) calificó a DC como uno de los estados con mejor desempeño en el país, ubicándonos en el séptimo lugar como la "mejor en la nación" y "una de las jurisdicciones con mayor progreso".

La salud y la fortaleza de nuestras comunidades y nuestra ciudad dependen de la plena participación de todos sus habitantes. Todos nos beneficiamos cuando las personas con discapacidades son bienvenidas en nuestros vecindarios, lugares de empleo, parques y centros de recreación, lugares de culto y escuelas. De acuerdo con la comisión de la alcaldesa Bowser, mi visión para el trabajo de nuestra agencia es aumentar la colaboración, la transparencia y la responsabilidad con las partes interesadas internas y externas para garantizar que las personas con discapacidades tengan un camino hacia la clase media. El camino más seguro hacia la prosperidad inclusiva es el empleo, pero tener un trabajo ofrece mucho más que la autosuficiencia económica. El trabajo conduce a la independencia, a la participación en actividades comunitarias, y les da a las personas con discapacidades la confianza para buscar una vida autodirigida.

Me enorgullece presentar nuestro primer informe para la comunidad que describe algunos de los logros que obtuvimos el año pasado. Agradecemos su cooperación continua mientras trabajamos para dismantelar las barreras programáticas y de actitud que impiden que las personas con discapacidades consigan una vida mejor.

Andrew P. Reese
Director

Busca más para ti



Tienes que querer que te vaya mejor. Debes estar dispuesto(a) a hacer lo que se te solicite. Trabaja con tus consejeros y supervisores para que puedas tener una vida mejor".



Deborah residió en Forest Haven, la antigua institución del Distrito para personas con discapacidades intelectuales, hasta que cumplió 17 años. Después de solo un año de vivir con su abuela, se convirtió en una gran defensora de sí misma. Esta nativa de Washington ha tenido una variedad de trabajos, desde cocinera y ama de llaves hasta asistente de demolición de construcción. A petición de su hija, Deborah acudió al DDS en busca de apoyo y un nuevo comienzo en búsqueda de una vida autodirigida. Finalmente, consiguió una pasantía en la unidad de operaciones de la Administración de Servicios de Rehabilitación. Su tenacidad e iniciativa dieron como

resultado un empleo a tiempo completo como asistente administrativa. El mes de marzo de 2019 marca su cuarto aniversario con la agencia.

"He llegado lejos", reconoce con una sonrisa.

"Tengo mi propio dinero, mi propia casa y estoy aprendiendo muchas cosas". Esas "cosas" incluyen aprender a leer y perfeccionar sus habilidades informáticas. Este es su mensaje para las personas con discapacidades: "Tienes que querer que te vaya mejor. Debes estar dispuesto(a) a hacer lo que se te solicite. Trabaja con tus consejeros y supervisores para que puedas tener una vida mejor".

Lo que hacemos, a quién servimos

El DDS ofrece:

- Apoyos y servicios para personas con discapacidades intelectuales
- Servicios de rehabilitación vocacional
- Servicios de vida independiente
- Servicios de transición

Desde el 1 de octubre de 2017 al 30 de septiembre de 2018, el DDS brindó servicios de asistencia a

7,562

personas con discapacidades

2,447

recibieron servicios de apoyo a través de la DDA

5,268

recibieron apoyo a través de la RSA

Para obtener más información sobre nuestros servicios, visita www.dds.dc.gov y haga clic en el enlace Servicios (Services).

El Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades (DDS) está compuesto por la Administración de Discapacidades del Desarrollo (DDA) y la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA). A través de estas administraciones, el DDS coordina una diversa red de proveedores de servicios para ayudar a las personas con discapacidades a llevar vidas dinámicas y autodirigidas. La agencia también organiza la actividad federal de determinar la elegibilidad médica para los beneficios federales por discapacidad del seguro social.

El DDS ha adoptado un enfoque multifacético para cambiar la cultura de los servicios para personas con discapacidades y crear capacidad para finalmente crear una infraestructura sostenible que brinde servicios centrados en la persona y basados en datos y apoye la autodefensa de las personas con discapacidades y sus familias. La agencia continúa refinando un sistema robusto de prestación de servicios que fomenta la inclusión e integración en la comunidad para personas con discapacidades.

Mejoramiento de la eficacia de nuestros sistemas de prestación de servicios

El DDS/DDA participa anualmente en los **Indicadores Básicos Nacionales**, un esfuerzo de colaboración entre la Asociación Nacional de Directores

Estatales de Servicios para Personas con Discapacidades del Desarrollo (NASDDDS), y el Instituto de Investigación de Servicios Humanos (HSRI) que recopila información directamente de los beneficiarios del servicio y las personas dentro de sus sistemas de apoyo naturales y remunerados (es decir, miembros de la familia y profesionales de apoyo directo). Estos datos ayudan al DDS a rastrear el rendimiento en los resultados de la prestación de servicios y establecer puntos de referencia para gestionar la calidad del servicio. Los resultados también alertan al DDS y a los miembros de la familia sobre posibles factores de riesgo que pueden conducir a que una persona con discapacidades sufra maltrato o desatención.

Los resultados del Informe del NCI más reciente muestran que el Distrito se ubica por encima del promedio nacional en el apoyo a la elección y la toma de decisiones, la inclusión comunitaria, y el apoyo a las personas para encontrar y mantener un empleo integrado en la comunidad.

Asume tu discapacidad



Asume tu discapacidad; es parte de quién eres. No dejes que tu discapacidad te impida llegar a donde quieres estar en la vida.



Programa de Aspirantes a Profesionales

A finales de 2017 hasta 2018, el DDS administró el **Programa de Aspirantes a Profesionales del Distrito**. El programa de pasantías remunerado de seis meses dio a las personas con discapacidades la oportunidad de ejercer cargos de nivel profesional en varias agencias del Gobierno del Distrito.

De los **21** participantes seleccionados a través de un proceso competitivo, **19** personas completaron el programa, **11** son ahora empleados a tiempo completo en agencias del Distrito, tales como el Departamento de Policía Metropolitana, la Junta de Educación Estatal, el Departamento de Salud del Comportamiento, el Departamento del Consumidor y Asuntos Regulatorios, y el DDS.

Courtney fue una de los 21 solicitantes seleccionados para un programa piloto de pasantías que brindó a las personas con discapacidades la oportunidad de trabajar en puestos de nivel profesional con varias agencias del Distrito. A través de un proceso competitivo de solicitud y entrevista, Courtney se unió a las filas de los **aspirantes a profesionales**. Trabajó con el Departamento de Asuntos Regulatorios y del Consumidor de DC (DCRA), realizando varias tareas administrativas para la unidad de monitoreo de edificios vacantes de la agencia. Luego de establecerse como una gran trabajadora, ansiosa por aprender y dispuesta a ayudar a los demás, y luego de terminar la pasantía, el DCRA sintió inmediatamente que había quedado un vacío luego de la partida de Courtney. Así que, la agencia la contrató como especialista de servicios de apoyo a tiempo completo.

El proceso de búsqueda de empleo le enseñó a Courtney una valiosa lección que comparte con otros: "Confía en las personas de tu sistema de apoyo y confía en el proceso, incluso si es lento. Sé paciente y mantente conectado con la RSA. No te rindas". También tiene un mensaje audaz para las personas con discapacidades que buscan trabajo: "Asume tu discapacidad; es parte de quién eres. No dejes que tu discapacidad te impida llegar a donde quieres estar en la vida".

Transformación del Distrito en un empleador modelo

El año pasado, el DDS ayudó a

610

personas con discapacidades a ingresar, retener, recuperar o avanzar en el empleo mediante los apoyos proporcionados a través de la RSA. Más de la mitad estaban empleados en campos de alta demanda en el Distrito, como la hostelería, la atención médica y la seguridad.

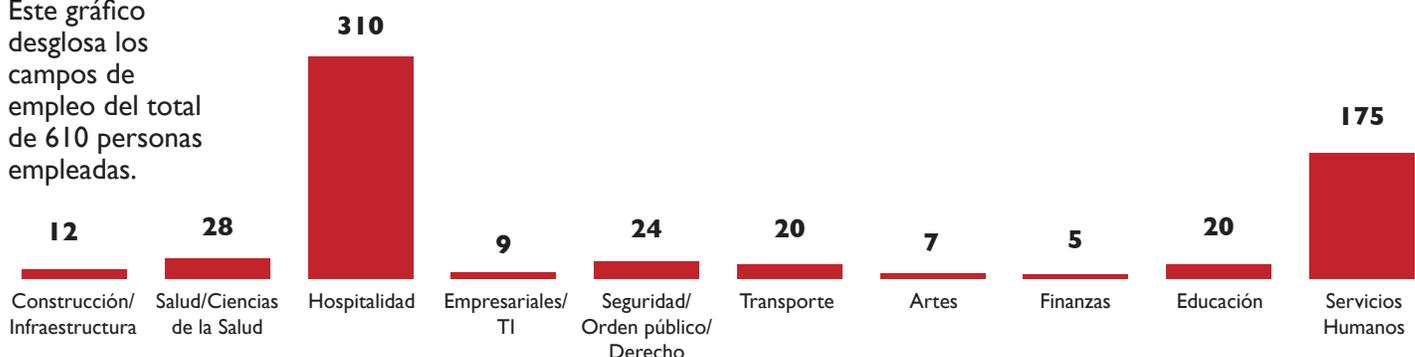
El salario promedio era de

\$15.75

El DDS y el Departamento de Recursos Humanos de DC (DCHR) se han asociado para honrar el compromiso de la alcaldesa Bowser de hacer del gobierno del Distrito de Columbia un empleador modelo de personas con discapacidades. El especialista en relaciones comerciales del DDS y el especialista en empleo para personas con discapacidades del DCHR trabajan juntos para:

- Desarrollar estrategias de reclutamiento para aumentar la contratación y la retención de personas con discapacidades en todos los niveles en todas las agencias gubernamentales del Distrito.
- Establecer relaciones con universidades locales, oficinas de apoyo para personas con discapacidades, personal de rehabilitación vocacional del Distrito y del American Job Center, y otras agencias comunitarias que pueden ser una fuente de referencias para solicitantes de empleo interesados en puestos disponibles dentro del gobierno de DC.
- Asegurarse de que el DCHR esté conectado a sitios web/páginas de empleo con recursos para reclutar personas con discapacidades, proporcionando un enlace a agencias de rehabilitación vocacional estatales, federales y locales en todo el país.
- Desarrollar materiales de capacitación para el personal del gobierno de DC sobre el empleo de personas con discapacidades.
- Proporcionar asistencia técnica a los gerentes del Distrito con respecto a preguntas específicas relacionadas con el empleo de personas con discapacidades. Trabajar con supervisores para educarlos sobre las necesidades de adaptaciones de una persona con discapacidad.
- Identificar los empleados actuales del Distrito que puedan beneficiarse de los servicios de rehabilitación vocacional, para retener o avanzar en el empleo, y remitirlos al DDS/RSA para recibir apoyo.

Este gráfico desglosa los campos de empleo del total de 610 personas empleadas.



El pasatiempo infantil crea un camino profesional



Todos tienen desafíos y todos son buenos en algo. Solo tienes que encontrar tu lugar".



Después de graduarse de Friendship Collegiate Academy, Zabbar estaba frustrado porque todos sus amigos se iban a la universidad, mientras que él aún no estaba seguro de su futuro. Al ver su interés en los automóviles, un especialista en rehabilitación vocacional lo ayudó a inscribirse en una escuela de capacitación vocacional que prepara a los estudiantes para una variedad de campos de alta demanda. Después de completar el programa de capacitación automotriz, Zabbar consiguió un trabajo como técnico expreso en Passport Nissan de Marlow Heights. Ahora, es el responsable principal de asegurarse de que los clientes reciban sus vehículos nuevos en perfectas condiciones. También realiza mantenimiento menor en vehículos como

verificar la batería, cambiar los filtros de aceite y aire y rotar los neumáticos. Debido a que la seguridad es primordial, se requiere que Zabbar tome y apruebe varios módulos de capacitación en línea para conservar su empleo y avanzar en su carrera con Nissan. A medida que perfecciona las habilidades que aprendió mientras jugaba a arreglar autos con miembros de la familia cuando era niño, tiene el potencial de ganar un salario de seis cifras.

“Siempre dudé de mí mismo. Nunca pensé que obtendría una licencia de conducir, nunca pensé que me graduaría, pero lo hice. Todos tienen desafíos y todos son buenos en algo. Solo tienes que encontrar tu lugar”.

Negocios que invierten en personas con discapacidades



**EMBASSY
SUITES**
by HILTON®



Octubre se reconoce anualmente como el Mes Nacional de Concientización sobre el Empleo para Personas con Discapacidades (NDEAM). Como una iniciativa de la Oficina de Política de Empleo para Personas con Discapacidades (ODEP) del Departamento de Trabajo de los EE. UU., el NDEAM celebra las contribuciones de los trabajadores con discapacidades y enfatiza la importancia en garantizar que todas las personas con discapacidades tengan acceso a los servicios y apoyos para que puedan trabajar. Con el tema *La inclusión impulsa la innovación*, el DDS reconoció a CVS Health, Embassy Suites, Kaiser Permanente, Harris Teeter y MGM

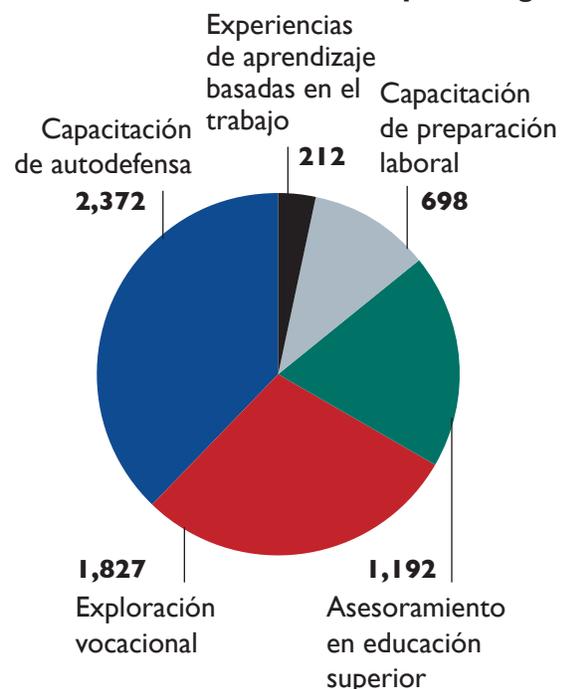
National Harbor como Empleadores Destacados del año fiscal 2017. YMCA Calomiris, Street Sense Media, el Departamento de Asuntos de Veteranos de EE. UU., Number 1 Beauty Supply, Embassy Suites Chevy Chase, Walgreens y la Biblioteca Pública de DC fueron honrados por brindar experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo. Nuestros socios comerciales, WMATA, Pepco, Adventist Health, Amazon y Hyatt, fueron reconocidos por organizar talleres de redacción de curriculums, realizar simulacros de entrevistas y organizar eventos de carreras profesionales.



Embassy Suites by Hilton fue uno de varios socios comerciales reconocidos por el DDS en el año fiscal 2017 como Empleador Sobresaliente. En la foto, Dajana Marinic, Directora de Recursos Humanos, y Charles Hill, Gerente General del Centro de Convenciones de Embassy Suites Hilton-DC.

La Ley de Oportunidades e Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) se promulgó en 2014 para fortalecer y mejorar el sistema de la fuerza laboral pública de nuestra nación. El objetivo de WIOA, en parte, es conseguir que las personas con discapacidades accedan a empleos y carreras de alta calidad, y ayudar a los empleadores a contratar y conservar a los trabajadores calificados. Como resultado de WIOA, los servicios de transición juvenil se ampliaron para incluir una nueva categoría llamada Servicios de Transición previa al Empleo (Pre-ETS). Estos servicios proporcionan a los jóvenes y adultos jóvenes las habilidades sociales y las herramientas de preparación para el trabajo que los ayudarán a prepararse para ser exitosos después de la secundaria y prosperar en un empleo competitivo e integrado. Debido a nuestra asociación con las Escuelas Públicas del Distrito de Columbia (DCPS), las Escuelas Públicas Chárter de DC y el Departamento de Servicios de Empleo de DC (DOES), el DDS/RSA llegó de manera exitosa a **2,608** estudiantes durante el año anterior.

Número de estudiantes a los que se llegó



Algunos estudiantes participaron en múltiples actividades Pre-ETS

Inclusión en la comunidad: como andar en bicicleta



No habría podido levantar y sujetar a Ron en una bicicleta, pero confío en el personal y sabía que se asegurarían de que estuviera a salvo".

Washington, DC está lleno de ciclistas y numerosos senderos y carriles para bicicletas. Un negocio local quiere asegurarse de que las personas con discapacidades tengan la oportunidad de unirse a la diversión. La Asociación de Ciclistas del Área de Washington (WABA) organizó un Campamento de Bicicletas de una semana para enseñar a las personas con discapacidades cómo mantener el equilibrio, conducir, comenzar a pedalear y detener una bicicleta. En asociación con PSI, la capacitación también incluyó maniobrar a través de obstáculos, aprender señales de tránsito y pautas de seguridad para bicicletas. Según Jonathan Oliver, Coordinador de Educación de WABA, además de los beneficios para la salud, el ciclismo es una actividad estupenda de socialización para personas con o sin discapacidades. "Es una forma empoderadora y divertida de desarrollar una nueva habilidad".

PSI quería presentar el ciclismo a las personas que apoya porque es una actividad comunitaria inclusiva. El director del programa, William Howard, comentó: "Algunos de nuestros participantes no se habían subido nunca a una bicicleta y nunca pensaron que lo harían". PSI compró cascos y cuatro bicicletas equipadas con ruedas de entrenamiento para adultos después



de consultar con una tienda local de bicicletas respecto a la facilidad de montaje y desmontaje, estabilidad y flexibilidad para adaptarse a diferentes necesidades físicas.

Doris Fuller se alegró de que el campamento de bicicletas se abriera a cualquier persona apoyada por PSI. Con la ayuda del personal, su hijo Ron pudo subirse a una bicicleta por primera vez. "No habría podido levantar y sujetar a Ron en una bicicleta, pero confío en el personal y sabía que se asegurarían de que estuviera a salvo".

Más logros

Para el período de octubre de 2017 a septiembre de 2018

El 20 de marzo de 2018, la alcaldesa Muriel Bowser se unió a los líderes y defensores de los servicios para personas con discapacidades para que marzo sea el Mes de Concientización sobre las Discapacidades del Desarrollo. La alcaldesa Bowser también participó en una firma ceremonial de nueva legislación, que fue aprobada por unanimidad por el Consejo del Distrito de Columbia en febrero de 2018.



Ley de Enmienda de la Reforma de los Servicios para Personas con Discapacidades

El Consejo del Distrito de Columbia aprobó por unanimidad la **Ley de Enmienda de la Reforma de los Servicios para Personas con Discapacidades** de 2018. La Ley pone fin a la custodia civil involuntaria para las personas con discapacidades intelectuales como condición para recibir ciertos servicios residenciales. Las personas que están actualmente bajo custodia pueden elegir si desean seguir bajo custodia o no, y finalizar la custodia no cambiará ningún apoyo que reciba una persona. Esto crea un

proceso de toma de decisiones con apoyo formal, que es menos restrictivo que una tutela y permite a las personas con discapacidades identificar a una persona de apoyo que les ayude con la toma de decisiones.

La Ley también establece un nuevo proceso formal de quejas de la DDA para que las personas lo usen para abordar inquietudes con sus proveedores de apoyo o servicios. Con base en un sistema de servicio al cliente exitoso, cuando la agencia no puede resolver una queja de la manera más preferida por una persona, la persona puede solicitar una revisión y recomendaciones de una parte externa que sea independiente del DDS.

Socios en el éxito:

Tamara Moore, del Departamento de Adultos Mayores y Vida Comunitaria de DC, con el especialista en desarrollo de programas del DDS, Donald Clark.



DC Support Link

El Distrito está cambiando la puerta de entrada a servicios y apoyos a largo plazo (LTSS) para que los habitantes experimenten un sistema centrado en la persona y la familia, lingüísticamente y culturalmente competente, y que los vincule con el gobierno y los apoyos comunitarios, sin importar qué agencia acuden para pedir ayuda. En colaboración con el Departamento de Adultos Mayores y Vida Comunitaria, el Departamento de Salud Mental, el Departamento de Servicios Humanos, el Departamento de Finanzas de Atención Médica y la Oficina del Alcalde para Asuntos de Veteranos, el DDS dirigió el esfuerzo para crear DC Support Link, un centro de información centralizado de servicios y apoyos disponibles a través de varias agencias del Distrito.

DC fue una de las cinco jurisdicciones que recibió una subvención federal de implementación de \$2.2 millones financiada por la Administración

para la Vida Comunitaria (ACL), los Centros para Medicare y Medicaid, y la Administración de Salud de Veteranos para implementar un Sistema de Puerta No Incorrecta. En un Sistema de Puerta No Incorrecta, varias agencias conservan la responsabilidad de sus respectivos servicios mientras se coordinan entre sí para integrar el acceso a esos servicios a través de un único proceso de entrada estandarizado.¹ El sistema del Distrito, DC Support Link, se lanzó en septiembre de 2018. Conoce más en www.dcsupportlink.com.

World Café

En julio de 2018, el DDS reunió a miembros de la familia, autodefensores, proveedores, defensores y representantes de varias agencias del Distrito en una discusión específica para identificar formas de mejorar los resultados de empleo para personas con Discapacidades Intelectuales o del Desarrollo (I/DD). The World Café Romper las Barreras al Empleo para Personas con Discapacidades

1. Administración para la vida comunitaria: Centros de Recursos para Adultos Mayores y Personas con Discapacidades, Sistema de Puerta No Incorrecta. Allison Armor-Garb, Sistemas de Punto de Entrada para la Atención a Largo Plazo: Estudios de Casos Estatales, preparados para el Departamento de Adultos Mayores de la Ciudad de Nueva York, 2004.

Intelectuales o del Desarrollo (I/DD) brindó al DDS la oportunidad de escuchar a este grupo diverso de partes interesadas y juntos elaborar un plan estratégico para mejorar los resultados de empleo para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. La discusión se centró en cinco áreas:

1. Trabajar dentro de los sistemas

2. Compromiso del empleador

3. Fuerza laboral

4. Desatar el poder de las familias

5. Planificación individual

Quinto en la nación

En enero de 2014, los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid (CMS) publicaron la regla final de servicios basados en el hogar y la comunidad (HCBS), dirigida a ayudar a las personas a vivir una vida totalmente integrada en la comunidad. Los CMS requirieron que todos los estados desarrollaran un Plan de transición a nivel estatal para describir cómo cumplirían con la Regla de la Comunidad. En octubre de 2017, el Distrito de Columbia se convirtió en el quinto estado del país en tener un Plan de Transición Estatal aprobado para los servicios de HCBS. Con el plan de transición aprobado y la nueva exención, estamos realizando cambios en nuestros servicios diarios para promover oportunidades de empleo e integración comunitaria.

- Hemos limitado la cantidad de horas por semana que las personas pueden pasar en un programa tradicional de

habilitación diurna y quién puede asistir a esos programas.

- También hemos limitado el tamaño de los programas diurnos que apoyan a las personas principalmente en un centro, con el objetivo de mejorar las oportunidades de apoyo individualizado.
- Y hemos limitado el tiempo que una persona puede participar en un programa de preparación para el empleo.
- Continuaremos ofreciendo servicios de empleo de apoyo y opciones flexibles basadas en la comunidad, para que nadie se quede sin apoyos debido a estos cambios.

Preparación laboral

Para respaldar una sólida red de proveedores y desarrollar la capacidad para las mejores prácticas, estamos trabajando con nuestros proveedores de preparación para el empleo para convertirlos en proveedores de rehabilitación vocacional, y ofrecemos un curso de capacitación para capacitadores basado en competencias ACRE reconocido a nivel nacional que cubre el conocimiento y las habilidades necesarias para trabajar eficazmente en el campo de empleo para personas con discapacidades, incluido el Empleo Personalizado. Nos complace haber recibido asistencia técnica del Departamento de Trabajo, Oficina de Política de Empleo para Personas con Discapacidades, a través del Programa de Mentoría de Liderazgo Estatal de Primero el Empleo para apoyar este esfuerzo. Veintinueve empleados de 20 agencias proveedoras, DDS, DOES y DCPS completaron todos los requisitos para convertirse en capacitadores.

Amplificación de las voces de los autodefensores



Me encanta aprender cosas nuevas y compartir lo que he aprendido".



Puedes consultar el Kit de Herramientas de Steven para Servir en los Comités de Derechos Humanos en <http://www.selfadvocacyinfo.org/resource/951/>

A Steven le apasiona asegurarse de que las personas con discapacidades tengan las mismas oportunidades para ganarse la vida, continuar su educación y llevar la vida que desean. No es ajeno a las audiencias del Consejo y los foros públicos que destacan los servicios para personas con discapacidades y ha sido miembro del Comité de Revisión de Muertes de Personas con Discapacidades del Desarrollo del Distrito, del Consejo Asesor del Consumidor del Centro Universitario para la Excelencia en Discapacidades del Desarrollo (UCEDD) en la Universidad de Georgetown, y de la Comunidad de Práctica para Apoyar a las Familias del DC. "Me encanta aprender cosas nuevas y compartir lo que he aprendido".

El Centro de Recursos y Asistencia Técnica para la Autodefensa (SARTAC)

seleccionó a Steven como Miembro de la Autodefensa de 2017. La oportunidad de un año de duración ayuda a los autodefensores a mejorar sus habilidades de liderazgo a través del desarrollo y la implementación de un proyecto relacionado con políticas. El proyecto de Steven se tituló **Un lugar en la mesa: Preparación de autodefensores para servir en los comités, juntas y grupos de trabajo de derechos humanos.** Trabajando con la Oficina Estatal de Políticas, Planificación e Innovación (SOPPI) de la agencia, desarrolló un juego de herramientas para enseñar a las personas con discapacidades intelectuales sobre los derechos humanos y cómo abogar y trabajar con grupos que toman decisiones que afectan sus vidas.

Proveedores

El Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades puede ayudar a las personas con discapacidades a lograr una mejor vida mediante el trabajo y el apoyo de las siguientes agencias proveedoras.

- 1st Axiom, LLC
- ABC Technical Solutions
- Abundant Life
- Academy of Hope
- Agape Healthcare Services
- Alight Supports
- Amazing Grace Supports, Inc.
- Amazing Love Health Services
- American Healthcare
- America Works of Washington DC
- Anchor Mental Health
- Angel Loving Care
- Anna Healthcare
- Apex Healthcare
- ARC of DC
- Art and Soul Solutions, Inc.
- Art Enables
- ASM Educational Center
- Associate Community Services (ACS)
- Azure, LLC
- Bee Homes South, Inc.
- Behavioral Research Associates (BRA)
- Benedictine School
- Best Buddies International, Inc.
- Bethlehem House
- Bladensburg Barber School
- Blossom Services Bredd Health Services, LLC
- Bridges Center
- Bridgeway Community Services
- Brookland Senior Day
- C.G. Dixon & Associates, Inc.
- Capital Care, Inc.
- Capitol Discovery Services
- Capitol Hill Supportive Services
- Care Speech Language Pathology Services
- Career Technical Institute
- Catholic Charities
- Circle of Care Quality Services, LLC
- Club Z!
- Columbia Lighthouse for the Blind
- Community Connection
- Community Multi-Services (CMS)
- Community Residences, Inc.
- Community Support Network of Greater DC
- Community Support Systems, Inc.
- Community Wellness Venture, LLC
- Comprehensive Care II
- Contemporary Family Services
- Crystal Springs
- DC Cares
- DC Healthcare
- DC Residential
- Deaf Reach
- Diana J. Wall, Psy. D
- Digi Docs Inc. Document Managers
- Divine Connect Care
- Dupont Computers
- Eckington House
- Elites Care, LLC
- EPIC Life Inc.
- Excellent Community Services
- Family Matters
- Fescum Inc.
- Finsby Care
- First Metropolitan
- Frontline
- Full Circle
- Galaxy Healthcare Services
- Gentle Touch
- GWU Speech & Hearing Center
- Gina Outreach Services, Inc.
- Global Resources and Supports, LLC
- Grace and Mercy Health Services
- Grafton School
- Hands on Educational Services, Inc.
- Harper Career Services, LLC
- Head Start to Life
- Health & Joy
- Health Resources Services Intake Center
- Health Tech
- Hellams Fitness, Inc.
- Helping Hands
- Hi-Tech Solutions, Inc.
- Hope Care
- Hope Found
- Husband Therapeutics
- I.A.M. (Aspire to be Me)
- IMA Professional Services of DC
- Immaculate Healthcare Services
- Individual Advocacy Group (IAG)
- Innovative Concepts
- Innovative Day, LLC
- Innovative Life Solution (ILS)
- Interdynamics
- Iona House for Seniors
- JA Community Services
- JM Davis Consulting Group, LLC
- Joyful Healthcare
- KAHAK, Inc.
- L'Arche
- Life Bridges Health Services
- Life Line
- Lighting, Inc.
- Living Water Health & Wellness
- Lt. Joseph P. Kennedy Institute
- Marjul Homes
- MBA Non-Profit Solutions
- MBI Health Services, LLC
- MedStaff Associates, LLC
- Merakey Allos
- Metro Day
- Metro Homes
- Model Cities
- MT & G Enterprise, LLC
- Multi-Therapeutic Services (MTS)
- MVP 123 Fitness & Massage
- My Own Place
- National Children's Center (NCC)
- Newman's Body Shop Personal Training, Inc.
- Outstanding Possibilities Revealed
- Pathways to Housing DC
- Pendergrast Alston Consulting
- Person Center Services
- Phase II Academy
- Premier Health Services
- Premier Integrated Care, LLC
- Project Redirect, Inc.
- Providence Care
- PSI Family Services
- Psychiatric Center
- Psychiatric Rehabilitation Services (PRS)
- RCM of Washington, Inc.
- ResCare
- Roberta's Developmental Disability Center
- School Talk DC
- SDM-1 Stop Primary & Urgent Care
- SEEC (Seeking Equality Employment and Community)
- Simky Healthcare
- St. Coletta of Greater Washington
- St. John's Community Services
- StarLite Care Services
- Stratford College
- Superior Hands
- Supreme Healthcare
- S.W.A.T. Fitness (Students With Aspiring Talents)
- Symbol Foundation
- TCS Associates, LLC
- The Arc of Tampa Bay
- The VanMar, Inc.
- Toni Thomas Associates, Inc.
- Total Care Services
- Total Quality Residential Services
- Triumph Therapeutics
- United Cerebral Palsy (UCP)
- United Family Care, Inc.
- United Planning Organization (UPO)
- University Legal Services
- Valentine Community Services
- VCare
- Verigreen Incorporated
- Vested Optimum
- Virginia Cares, Inc.
- Vivid Age, LLC
- Volunteers of America
- Ward & Ward
- Wholistic Services
- Winner's World
- Wood Services
- Westlink Career Institution
- Work Opportunities Unlimited

COMUNIDAD Fortaleza
Sueños
Amor **Confiado(a)**
DIVERSIDAD
EMPODERADO(A) ALEGRÍA
RELACIONES Amabilidad
INCLUSIÓN **Trabajo** Servicio
Compasión ELECCIÓN
ESPERANZA INSPIRAR Libertad
Valentía Amistades



Horario de oficina

Lunes - viernes,
8:30 a.m.- 5 p.m.



Metro más cercano

Federal Center SW



Estacionamiento

Hay estacionamiento limitado en
la calle y varios estacionamientos
cerca.



Departamento de Servicios para Personas con
Discapacidades

One Independence Square
250 E Street SW, Washington, DC 20024
202-442-8400 • www.dds.dc.gov

SÍGUENOS EN FACEBOOK Y TWITTER

@DDS.DC • @DDS_DC

SOMOS WASHINGTON GOBIERNO DEL
DISTRITO DE COLUMBIA
DC ALCALDESA MURIEL BOWSER