

# 2022

## Informe anual para la comunidad



**TU VIDA. A TU MANERA.**  
Departamento de Servicios para  
Personas con Discapacidades

# **Tabla de contenidos**

Mensaje del director	4
Quiénes somos	5
A quién apoyamos	5
Capacidades en el trabajo	6
Nueva ley que amplía los servicios para las personas con discapacidades del desarrollo	7
World Café 2022	8
Soluciones tecnológicas que cambian la vida	10
Derrotar los prejuicios	12
Conectarse con las comunidades desatendidas	13
Empleados que causan un impacto en la comunidad	15
Lista de proveedores	17

## Mensaje del director

El año fiscal (AF) 2022 fue un año fantástico de novedades para el Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades. En agosto, la alcaldesa Bowser emitió una proclama para celebrar la cumbre inaugural del Tech Fest de la ciudad. Como parte de nuestra iniciativa Tech First, líderes a lo largo de EE. UU. en tecnología para personas con discapacidades presentaron varias soluciones o aplicaciones para ayudar a las personas con discapacidades a vivir, trabajar y participar en actividades sociales de la manera más independiente posible. Ampliamos las oportunidades de capacitación y modificamos los requisitos de nuestra exención de los Servicios con Base en el Hogar y la Comunidad (HCBS) para garantizar que las personas que reciben el apoyo tengan acceso a la tecnología y a los servicios remotos. También nos aliamos con la Oficina del Director de Tecnología (OCTO) para organizar laboratorios de tutores de tecnología dentro de su programa Tech Together. Este esfuerzo les permitió a las personas a las que apoyamos de manera práctica integrar con éxito tabletas, laptops y varias aplicaciones en sus vidas y rutinas diarias.

A través de los fondos de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA), invertimos en una iniciativa de telesalud que les permite a las personas que reciben apoyo en entornos residenciales y apoyo intensivo en el hogar tener acceso las 24 horas del día a médicos autorizados con capacitación especializada en el cuidado de personas con discapacidades. Este servicio tiene como objetivo reducir las visitas innecesarias a la sala de emergencias y la cantidad de hospitalizaciones de emergencia. Ampliamos los esfuerzos de participación en las comunidades desatendidas. En 2022, contactamos a varias organizaciones etíopes para crear conciencia y brindar acceso a nuestros servicios en sus idiomas nativos. También fuimos una de las 12 agencias del Distrito seleccionadas para la primera cohorte piloto de equidad racial de la ciudad, que está diseñada para eliminar las disparidades socioeconómicas y de prestación de servicios debido a la raza, el sexo y el origen étnico. Nuestro equipo de acción ha trabajado en estrecha colaboración con la recién creada Oficina de Equidad Racial (ORE) y nuestras recomendaciones contribuirán al desarrollo de un Plan de Acción de Equidad Racial (REAP) en la ciudad.

El DDS está compuesto por empleados fuertes y resilientes que defienden, se adaptan y están dispuestos a hacer lo que sea necesario para ayudar a las personas con discapacidades a vivir la vida a su manera. Nuestra capacidad para innovar, expandir y llevar a cabo actividades de participación se complementa con la participación activa de nuestros aliados, defensores y autodefensores. Esta colaboración entre la agencia y las partes interesadas promueve nuestra misión: brindar servicios innovadores de alta calidad que permitan a las personas con discapacidades llevar vidas con propósito y productivas como integrantes vitales de sus familias, escuelas, lugares de trabajo y comunidades en todos los vecindarios del Distrito de Columbia. Ese es el espíritu que impulsa los resultados positivos que verá en este informe.



*Andrew P. Reese*

Andrew P. Reese  
Director

## Quiénes somos

El Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades (DDS) incluye a la Administración de Discapacidades del Desarrollo (DDA) y a la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA). Coordinamos una diversa red de proveedores de servicios para ayudar a las personas con discapacidades a que lleven vidas activas e independientes. La agencia también alberga la División de Determinación de Discapacidades (DDD), que procesa los reclamos sobre discapacidad de la Administración del Seguro Social (SSA), incluida la Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) y el Ingreso del Seguro Social por Discapacidad (SSDI) para los habitantes del Distrito de Columbia. La DDD examina los casos para emitir una determinación médica de elegibilidad. La SSA se encarga de la aprobación o denegación definitiva de los reclamos en el Distrito.

## A quién apoyamos

Desde el 1.º de octubre de 2021 hasta el 30 de septiembre de 2022, el DDS prestó servicios de apoyo a 8,247 personas con discapacidades, de las cuales:

**2,413** recibieron servicios de apoyo a través de la DDA, y

**5,834** recibieron apoyo a través de la RSA.

## Capacidades en el trabajo

En el AF22, 650 personas que recibieron apoyo de la RSA obtuvieron empleo; 540 trabajaron en áreas de mucha demanda, como la hostelería, los negocios y la tecnología de la información (TI), el servicio al beneficiario, la seguridad y el cumplimiento de la ley, la atención a la salud y el transporte. El salario promedio fue de \$17.69 por hora, casi un 10 por ciento más que el salario mínimo y el salario de vida\* del Distrito.\*



# 650

recibieron servicios de la RSA y lograron resultados exitosos



# 540

colocaciones en profesiones de alta demanda

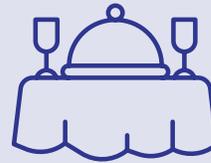
### DESCRIPCIONES DE RESULTADOS LABORALES PARA PROFESIONES DE ALTA DEMANDA



**18** Construcción/  
infraestructura



**30** Atención  
médica



**241** Hostelería/  
gastronomía



**146** Negocios/TI



**30** Transporte



**32** Seguridad/  
policía



**43** Atención al  
beneficiario/ventas

\*De acuerdo con la Enmienda al Salario Mínimo Justo de 2016, el 1.º de julio de 2022, el salario mínimo y de vida en el Distrito de Columbia se incrementó a \$16.10 por hora.

**La RSA brindó servicios de transición prelaboral (Pre-ETS) a 3,288 estudiantes, aproximadamente. Los Pre-ETS preparan a los estudiantes de 14 a 22 años que tengan discapacidades para hacer la transición desde la escuela secundaria hacia una trayectoria profesional postsecundaria en la que se incluyan la educación, la capacitación o el empleo.**

---

## **Nueva ley que amplía los servicios para las personas con discapacidades del desarrollo**

La Administración de Discapacidades del Desarrollo del Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades (DDS/DDA) se creó con el fin de coordinar los apoyos y servicios para las personas con discapacidades intelectuales. En mayo de 2022, el Consejo del Distrito de Columbia aprobó la Ley de Enmienda de la Reforma de Elegibilidad para Personas con Discapacidades del Desarrollo (DDERAA) de 2022 para ampliar la elegibilidad en los servicios de la DDA del DDS para las personas con discapacidades del desarrollo y no solo las discapacidades intelectuales. La nueva ley garantiza que las personas elegibles con discapacidades del desarrollo que tengan necesidades de apoyo a largo plazo puedan acceder a servicios comunitarios esenciales. Esta nueva ley no afectará a las personas que reciben servicios actualmente ni a quienes ya se determinó que son elegibles para recibirlos.

La DDERAA también modificó la definición de discapacidad intelectual para ajustarla a lo que se expresa en el Manual Diagnóstico y Estadístico de Trastornos Mentales (DSM, 5.º edición) actual, y establece lo que debe cumplir una persona para que se le considere como elegible para recibir servicios de apoyo debido a una discapacidad del desarrollo. En el AF22, el DDS presentó una renovación de la exención y una enmienda a esta para garantizar que las personas elegibles con discapacidades del desarrollo pudieran comenzar a recibir servicios el 1.º de octubre de 2022.

## Creación de caminos hacia el empleo

En julio de 2022, el DDS celebró su tercer World Café, con el objetivo de identificar soluciones para mejorar las oportunidades de empleo de las personas con discapacidades. Esta idea creativa y atractiva reunió a un grupo diverso de personas con discapacidades en busca de empleo y empleadas, familiares, proveedores de servicios, organizaciones de defensa y varias agencias gubernamentales. Incluyó varios grupos de discusión centrados en desarrollar alianzas significativas, fomentar la confianza de la comunidad y ayudar a las personas con discapacidades a encargarse de su búsqueda de empleo. Los participantes utilizaron la información obtenida en los grupos de discusión y sus experiencias personales para hacer recomendaciones sobre acciones innovadoras y aumentar el acceso al empleo y a las trayectorias profesionales de las personas con discapacidades que desean trabajar. El DDS utilizará las recomendaciones para tomar las decisiones sobre las políticas y los programas.



Rebecca Salon (de pie), Susan Brooks (izquierda) y Chandra Connolly, integrantes del equipo de la RCM of Washington, presentaron su tema, Empleo personalizado, durante el World Café 2022. Además de brindar ingresos e independencia, el empleo ofrece un sentido de propósito y contribuye al bienestar general de la persona. También les brinda a las personas con discapacidades la oportunidad de usar sus habilidades y talentos para contribuir a la comunidad y crear lugares de trabajo más diversos.



*El World Café 2022 involucró a varias partes interesadas y aliados en conversaciones animadas que tenían como objetivo descubrir formas innovadoras de aumentar las oportunidades de empleo para los habitantes con discapacidades en el Distrito.*

Todas las personas que reciben apoyo del DDA cuentan con discusiones guiadas sobre el empleo durante su reunión anual de planificación de apoyo para determinar el camino hacia el empleo que se adapte mejor a sus necesidades. Las personas pueden participar en evaluaciones y exploraciones, lo que puede incluir oportunidades de voluntariado, integración comunitaria y socialización para que puedan desarrollar las habilidades interpersonales laborales o participar en un programa de preparación para el mundo laboral; otras pueden participar en la búsqueda activa de empleo y la capacitación, recibir apoyo de asesoría laboral para ayudar a mantener un empleo o progresar en el trabajo. Un plan de participación comunitaria es el camino indicado para las personas que están jubiladas o en edad de jubilarse y para las que enfrentan una crisis de vida o un problema de salud que constituya un obstáculo para el empleo. Además de brindar ingresos e independencia, el empleo ofrece un sentido de propósito y contribuye al bienestar general, la salud mental y la salud física de la persona. También les brinda a las personas con discapacidades la oportunidad de usar sus habilidades y talentos para contribuir a la comunidad y crear lugares de trabajo más diversos.

## ¿Sabía que...?

Según el informe sobre el estado de la discapacidad en el Distrito de Columbia de 2019\*

- La tasa de empleo en los EE. UU. fue del 39.2 por ciento para las personas con discapacidades y del 80.7 por ciento para las personas sin discapacidades.
- La tasa de empleo fue del 33.2 por ciento para las personas con discapacidades en edad laboral en el DC y del 83.8 por ciento para las personas en edad laboral sin discapacidades.
- La tasa de pobreza en el DC fue del 33.1 por ciento para las personas con discapacidades en edad laboral y del 9.5 por ciento para las personas en edad laboral sin discapacidades.

\*El informe sobre el estado de la discapacidad de 2019 se publicó en 2022. Erickson, W. Lee, C., y von Schrader, S. (2022). Informe sobre el estado de la discapacidad de 2019: Distrito de Columbia. Ithaca, NY: Instituto Yang Tan de Empleo y Discapacidad (YTI) de la Universidad de Cornell. [www.disabilitystatistics.org](http://www.disabilitystatistics.org)

## Conectando a las personas con soluciones que cambian la vida

El martes, 16 de agosto de 2022, fue el Día Estatal de la Tecnología Primero (Technology First) en el Distrito de Columbia. La alcaldesa, Muriel Bowser, emitió una proclama para celebrar la primera Cumbre Tech First de la ciudad en la Biblioteca Conmemorativa Martin Luther King, Jr. Casi 200 personas se inscribieron en el evento privado, el cual estuvo repleto de exhibiciones y presentaciones de líderes tecnológicos de EE. UU. que se especializan en el desarrollo de soluciones para mejorar la vida de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Los participantes tenían la opción de asistir en persona o virtualmente. Los proveedores expusieron diversas soluciones, como recursos recordatorios para tomar los medicamentos, aplicaciones que brindan asistencia paso a paso para usar el transporte público y la preparación de comidas, así como herramientas multimedia que ayudan a los usuarios en las interacciones sociales y otras actividades.



La especialista en rehabilitación vocacional, Shontae Waldrip (derecha), recorrió el metaverso con Floreo, la primera herramienta de realidad virtual para la terapia del comportamiento. En un espacio virtual seguro, se les dotan a los aprendices las habilidades que pueden aplicar en su vida diaria.

Los representantes del Programa de Tecnología Asistiva del Distrito de Columbia presentaron dispositivos domésticos inteligentes, como los dispensadores de medicamentos, las alertas para llaves y otras herramientas para mantener a las personas seguras en el hogar.



En su discurso de apertura, el director Reese señaló: “La mayoría de nosotros damos por sentada la tecnología, sin darnos cuenta de lo mucho que dependemos de ella para nuestras actividades diarias. Sin embargo, a menudo, las personas con discapacidades son excluidas cuando se trata de tener acceso a la tecnología, lo que puede tener un gran impacto en el fomento de la independencia en su vida diaria”. El Festival de Tecnología (Tech Fest) tiene como objetivo solucionar esto.

El Tech Fest forma parte de la iniciativa “la tecnología primero” de la agencia, que busca expandir y diversificar el uso de la tecnología por parte de las personas con discapacidades para promover su capacidad de vivir y actuar de la manera más independiente posible en la comunidad, el hogar y el trabajo. La Cumbre fue el último evento que formó parte de las iniciativas tecnológicas llevadas a cabo durante todo el año. Otras actividades incluyeron:

- **Servicios de telesalud de atención de urgencia para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo.** El objetivo principal de estos servicios es brindar evaluaciones médicas cuando se soliciten para determinar cuál sería el tratamiento clínico más adecuado y reducir las visitas innecesarias a la sala de emergencias y las hospitalizaciones de emergencia. Se distribuyeron equipos de telesalud a 680 establecimientos de proveedores, lo que les permitió a más de 1500 personas acceder a los servicios con apoyo. Para mediados del verano, se habían realizaron 221 visitas virtuales de telesalud. La mayoría de las personas examinadas mediante la telesalud recibieron exitosamente tratamiento de forma remota; solo fue necesario llevar a 20 personas (el nueve por ciento) a una sala de emergencias.
- **Programa Educativo sobre Tecnología Habilitadora de SHIFT.** Este programa de capacitación en línea para obtener una certificación tecnológica se especializa en ofrecerles a los participantes las mejores prácticas en evaluación, implementación e integración de tecnologías centradas en la persona para las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Nueve proveedores obtuvieron la acreditación de SHIFT.
- **Modificaciones a la exención de los servicios basados en el hogar y la comunidad.** Para aumentar el acceso de las personas a la tecnología, el DDS amplió la lista de artículos que podían adquirirse mediante la exención. Los proveedores que hayan obtenido la certificación de especialista en habilitación de integración de SHIFT pueden utilizar la exención para ofrecer servicios de tecnología asistiva para las discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD). La prestación de servicios remotos también se amplió para promover una mayor independencia y ofrecerles a las personas más privacidad y menos dependencia de la presencia física del personal de apoyo. A través de los apoyos remotos, las personas tienen acceso a la tecnología asistiva, al apoyo para el comportamiento, a la asesoría para el duelo, las terapias de arte creativo, la habilitación diurna, la preparación para el mundo laboral, los servicios de capacitación familiar, el entrenamiento físico, los servicios de evaluación/consulta nutricional, la terapia ocupacional, los apoyos para padres, la educación sexual, el habla, la audición y el lenguaje y el empleo asistido.

- **Comunidad de práctica y capacitación continua.** Durante todo el año, el DDS le ofreció al personal proveedor y a las personas que prestaron su apoyo múltiples cursos para mejorar su conocimiento y uso de la tecnología. En alianza con la Oficina del Director de Tecnología (OCTO) y [Tech Together del DC](#), organizamos dos laboratorios de tutorías técnicas para aumentar la comodidad y la confianza de las personas al usar las herramientas virtuales. Usando sus propios dispositivos, los participantes aprendieron a utilizar las funciones básicas de Zoom, WebEx, Facetime y GoogleDuo en un entorno relajado con el apoyo de los integrantes del equipo de TI de la OCTO y el DDS. Nuestra serie web de tres partes sobre tecnología asistiva ofreció información sobre las soluciones tecnológicas emergentes que promueven la independencia de las personas con discapacidades. Nuestra Comunidad de Práctica de Tecnología Habilitadora (ET CoP) reúne a todos los proveedores de servicios certificados por SHIFT en una comunidad de práctica (CoP) autogestionada para aumentar el uso de las herramientas de tecnología asistiva y promover el acceso, la participación y el progreso en el uso de la tecnología.



## Apoyamos el esfuerzo de la WMATA para hacer que la conducción sea más inclusiva para las personas con discapacidades

En mayo, el director del DDS, Andrew Reese, fue el orador invitado en el lanzamiento de [Waymap](#) con la Autoridad de Tránsito del Área Metropolitana de Washington (WMATA). El evento se llevó a cabo en la estación de metro de Brookland, en el noreste del DC. [WayMap](#) es una aplicación de navegación para las personas ciegas o con problemas de visión. En asociación con Columbia Lighthouse for the Blind, Waymap llevó a cabo una prueba de dos semanas en tres paradas de metro. Los datos recopilados se utilizarán para hacer el lanzamiento de la aplicación en 30 estaciones y casi 1000 paradas de autobús.

Waymap fue fundada por [Tom Pey](#), quien perdió la vista a los 39 años. Se considera la aplicación de navegación líder que guía a los usuarios usando sensores en lugar del Sistema de Posicionamiento Global (GPS). La aplicación es gratuita para todos los usuarios, tiene una precisión de alcance de hasta tres pies de distancia del destino final y puede funcionar sin importar la intensidad de la señal del celular. Las instrucciones son específicas y le indican al usuario exactamente cuántos pasos debe dar y cuántos grados debe girar para, por ejemplo, detenerse frente a la puerta de un tren, mientras brinda información contextual valiosa.



## Eliminar las desigualdades

El DDS fue una de las 12 agencias del Distrito seleccionadas para la primera cohorte piloto de equidad racial. El programa piloto fue el resultado de la Ley de Enmienda de Emergencia la Equidad Racial Logra Resultados (REACH), aprobada por el Consejo del Distrito de Columbia en 2020. El propósito de la REACH es eliminar las desigualdades socioeconómicas que sufren los habitantes afroamericanos y otras personas de color en el Distrito. Requiere que todos los empleados del gobierno del DC reciban capacitación sobre la equidad racial. También indica que el Distrito debe incluir estrategias de equidad racial en sus operaciones para identificar y medir el progreso en la rectificación de las disparidades socioeconómicas y de prestación de servicios basadas en el sexo, la raza y el origen étnico.

A través de la colaboración con la Oficina de Equidad Racial (ORE), el DDS ha completado varias tareas relacionadas con los sistemas de gestión de casos y el análisis de datos. Nuestro equipo de acción desarrolló una evaluación interna de seis partes para identificar cuáles son las áreas de nuestro modelo de prestación de servicios que podrían causar desigualdades raciales. Estamos comprometidos con fortalecer las alianzas comunitarias y adoptar prácticas de contratación que sean racialmente equitativas para mitigar los prejuicios hacia las personas con discapacidades que buscan y reciben servicios.



## ¿Sabía que...?

- La población de hispanos y latinoamericanos en el Distrito de Columbia es de más del 11 por ciento y la mayoría proviene de países como El Salvador, México y República Dominicana.
- La Ley de Acceso al Idioma del DC obliga a las agencias gubernamentales a brindar igualdad de acceso y participación en los servicios públicos, programas y actividades para los habitantes del Distrito de Columbia que no pueden (o tienen una capacidad limitada para) hablar, leer o escribir en inglés. En el AF22, el DDS atendió a 2,033 personas cuya lengua materna no era el inglés. Los tres idiomas más hablados fueron el español, el amárico y el mandarín.
- El DDS tiene 58 empleados bilingües que, combinados, hablan más de 28 idiomas; 17 son bilingües en español.

## Compartir las mejores prácticas con Puerto Rico

A mediados de octubre, una delegación de once funcionarios del Departamento de Salud de Puerto Rico se reunió con el director del DDS, Reese, y con el subdirector de la DDA, Woodland, para conocer las prácticas prometedoras y los modelos innovadores para que las personas con discapacidades del desarrollo (DD) y discapacidades intelectuales (ID) hagan la transición a la vida comunitaria y a un empleo integrado y competitivo. El territorio insular está dilucidando un acuerdo de conciliación de Olmstead de casi 20 años en el caso de Estados Unidos vs. el Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Una orden presupuestaria para 2020 exige que la División de Servicios para Personas con Discapacidad Intelectual de Puerto Rico (DSPDI) invierta de manera significativa en el desarrollo de las prácticas basadas en la evidencia y los nuevos modelos de servicio. La delegación, que incluía al Dr. Carlos Mellado, secretario de salud; a la Dra. Marilu Cintron, secretaria auxiliar del Departamento de Salud; a Susan Roig, directora de la DSPDI; y a Alfredo Castellanos, monitor federal, también estaban interesados en conocer nuestro enfoque sobre la planificación personal y las actividades diurnas integradas.



# Recordando a Joy Evans



## El Distrito inicia la construcción de un nuevo centro de recreación terapéutica

El 20 de abril, la alcaldesa Muriel Bowser celebró una [ceremonia de inicio de construcción](#) del nuevo **Centro de Recreación Terapéutica Joy Evans**. Este centro cuenta con una extensión de 37,000 pies cuadrados, es un proyecto de \$40.4 millones, será el principal centro de recreación terapéutica de la región y atenderá a los habitantes de todo el espectro de capacidades físicas y cognitivas. “Sabemos que las personas de todas las edades y capacidades merecen experimentar un sentido de comunidad, participación e inclusión, y ese será el enfoque de este espacio para las generaciones venideras”, dijo la alcaldesa Bowser.

El Distrito trabajó con varios consultores de discapacidad para diseñar una instalación con características que impulsaran el desarrollo cognitivo y brindara apoyo a las personas con discapacidades físicas. Las características físicas incluyen:

- Salas de terapia para el bienestar y actividades, incluida una sala sensorial.
- Una piscina terapéutica de 1,800 pies cuadrados y un spa de 135 pies cuadrados.
- Salas de tecnología y salas para personas mayores.
- Sala de cuidadores.
- Gimnasio.
- Salas de usos múltiples.

---

El centro lleva el nombre de Joy Evans, quien tenía ocho años cuando la ingresaron a Forest Haven, la antigua institución del Distrito para personas con discapacidades intelectuales. Su muerte en 1976, cuando tenía solo 17 años, produjo el cierre de la institución y generó un llamado de atención necesario sobre la disparidad de los recursos de la ciudad para los habitantes con discapacidades.

**“La demanda colectiva *Evans* remedió las prácticas de segregación, maltrato e institucionalización de personas con discapacidades intelectuales”, dijo el director del DDS, Andrew Reese. “Tener un centro recreativo que lleve su nombre refleja los importantes avances que nuestro gobierno ha logrado y seguirá logrando para que los habitantes del Distrito de Columbia con discapacidades intelectuales y del desarrollo tengan todas las oportunidades de usar y recibir los servicios de cualquier negocio e instalación del Distrito”.**

Según el director del Departamento de Parques y Recreación (DPR), Delano Hunter, “el nuevo Centro de Recreación Terapéutica Joy Evans será una joya de la corona en el inventario del DPR, ya que pondrá de manifiesto la inclusividad y la accesibilidad que nos esforzamos por ofrecer a los habitantes del DC. Esperamos poder coordinar este espacio para que todos lo disfruten; especialmente aquellos con necesidades especiales”. El Centro de Recreación Terapéutica Joy Evans se encuentra en la zona 7 y su apertura está prevista para 2023.

# Premios y reconocimientos

## Reconocimiento virtual en tiempo real

Anualmente, marzo se identifica como el [Mes Nacional de la Concientización sobre las Discapacidades del Desarrollo](#) (DDAM). El DDAM fue establecido por la Asociación Nacional de Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo (NACDD) y busca promover la inclusión de las personas con discapacidades del desarrollo en todas las facetas de la vida comunitaria, así como crear conciencia sobre los obstáculos que aún enfrentan para entrar en contacto con las comunidades en las que viven. El tema de 2022 fue **Mundos imaginados**. Durante el evento virtual que culminó el 30 de marzo, el grupo de autodefensa Project ACTION!, le hizo un reconocimiento al director del DDS, Andrew Reese, como defensor de la discapacidad. Reese recibió elogios por su liderazgo, orientación y compromiso con las personas con discapacidades en el Distrito de Columbia. Otros homenajeados fueron Tina Campenella, exdirectora ejecutiva de Quality Trust, y Azeb Ataro Adeb, fundador y presidente de Ethiopian and Eritrean Special Needs Community.



El **subdirector de la DDA, Winslow Woodland**, fue reconocido como el enfermero negro del año 2022 por la [Asociación de Enfermería Negra del Área Metropolitana de Washington, DC](#). Fue honrado en la 42ª ceremonia de premios y becas que se llevó a cabo en línea el sábado, 5 de marzo. Según el presidente de la Asociación, Pier Broadnax, Woodland “personifica el espíritu de los enfermeros negros en la región metropolitana. Participa activamente en muchas facetas de la atención a la salud y aporta su experiencia no solo en su cargo, sino también en las juntas asesoras y otras áreas de la enfermería”.

Woodland se ha desempeñado como profesor clínico adjunto de enfermería psiquiátrica en la Universidad del Distrito de Columbia (UDC). Es copresidente del Comité de Revisión de Mortalidad por Discapacidades del Desarrollo de la Alcaldía, es voluntario como oficial de natación en USA Swimming y defiende la seguridad en el agua y la natación para los niños que viven en el DC.



[El Maryland Daily Record incluyó](#) a la coordinadora del servicio de supervisión, Katrina Dixon Patterson, en su lista de 2022 de las **100 mujeres más emblemáticas de Maryland**. El programa de reconocimiento se estableció en 1996 para honrar los logros excepcionales alcanzados por mujeres a través del éxito profesional, el liderazgo comunitario y la tutoría. Según Suzanne Fischer-Huettner, editora sénior del grupo The Maryland Daily Record, los homenajeados de 2022 “son agentes de cambio inclusivos que no temen enfrentarse a la adversidad y defender sus convicciones”. Hasta la fecha, más de 1,700 mujeres han sido seleccionadas para ser homenajeadas.



[Art Enables](#) recibió el reconocimiento como **la mejor entre las mejores clases de arte, la mejor colección de arte ¡y la mejor galería de arte comercial según el Washington City Paper!** El programa de artes vocacionales ocupó el segundo lugar como la mejor organización sin fines de lucro dedicada a las artes y a la cultura y fue nombrado finalista en la categoría del Museo y galería más extrañado por los visitantes durante la pandemia. Los lectores nominan y seleccionan a los ganadores en una encuesta anual.

---

**art** Enables

## PROVEEDORES

El Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades puede ayudar a las personas con discapacidades a vivir la mejor versión de sus vidas mediante el trabajo y el apoyo que prestan los siguientes proveedores de servicios.

I Axiom, LLC

360 Support, Inc.

Absolute Care, Inc.

Abundant Life Residential Services

ACE Support, Inc.

Agape Healthcare Services

Alight Supports, Inc.

Amazing Grace Supports, Inc.

Amazing Love Health Services, LLC

American Health Care Services, Inc.

Anchor Mental Health

Angel Loving Care Group Home

Anna Healthcare, Inc.

Apex Healthcare Services, Inc.

Apex Nursing of Maryland

ARC of DC, Inc.

Art and Soul Solutions, Inc.

Art Enables

Associated Community Services

At Home Residential Services, LLC

Aurora Sun Services, LLC

Avenel Healthcare, Inc.

Avid Care, Inc.

AWS Benchmark

Behavioral Research Associates

Bell Davis, LLC

Escuela benedictina para niños excepcionales

Best Buddies International, Inc.

Blossom Services, Inc.

Body Wavez Fitness

Bridges Center

Bridgeway Community Services

Brookland Senior Day Care Center, Inc.

Capital Care, Inc.

Capitol Discovery Services, Inc.

Care for All Home Services, LLC

Care Speech Language Pathology Service, LLC

CHIMES, Inc.

Circle of Care Quality Services, LLC

Columbia Lighthouse for the Blind

Comfort SiSi Health Care, Inc.

Community Connection, Inc.

Oportunidades de empoderamiento en la comunidad

Community Multi-Services

Community Support Systems, Inc.

Community Wellness Ventures, LLC

Empleo competitivo

Comunidad de Congress Heights

Credible Home Care, LLC

Crystal Springs

## PROVEEDORES

DC Cares Center, Inc.  
 DC Healthcare, Inc.  
 DC Residential Services, Inc.  
 Deaf Reach  
 DesFit & Dance, LLC  
 Red de tratamiento de Devereux, Georgia  
 Didnity Health Care  
 Lori Dingle  
 District Health Care Services, LLC  
 Divine Connect Care, Inc.  
 Dr. KG Johnson & Associates, LLC  
 Dynamic Community Services  
 Dynamic Supports  
 Servicios de salud mental de Eckington House  
 Elites Care, LLC  
 EMC2 Educational Consulting  
 EPIC Life, Inc.  
 Excellent Community Services, Inc.  
 Family Comes 1st, LLC  
 Family Who Cares  
 Fescum, Inc.  
 Finsby Care, Inc.  
 First Choice Health Services, LLC  
 First Metropolitan Community Service, Inc.  
 Frontline Community Services  
 Galaxy HealthCare Solutions, Inc.  
 Gentle Touch, Inc.  
 Gina Outreach Services, Inc.  
 Global Resources and Supports, LLC  
 Goodness is Good Service  
 Grace & Mercy Health Services, Inc.  
 Grafton School, Inc.  
 Hakim Life & Wellness, LLC  
 HeadStart to Life, Inc.  
 Health &Joy Services, LLC  
 Centro de admisión de servicios de recursos para la salud  
 Instituto Healthtech  
 Heart by Hope, LLC  
 Hellams Fitness, Inc.  
 Helping Hands  
 Hillcrest Children's Center  
 Hope Found, Inc.  
 Howard Music Therapy  
 Humanity in Transition  
 Husband Therapeutics  
 I.A.M (I Aspire to be Me), LLC  
 Immaculate Health Care Services, Inc.  
 Individual Advocacy Group  
 Innovative Concepts  
 Innovative Life Solutions  
 Integrated Community Services  
 Casa Iona para personas mayores  
 Iya Homes & Community Solutions, Inc.  
 JA Community Services, LLC  
 Agencia Judía de Servicios Sociales  
 Joyful Healthcare, Inc.

## PROVEEDORES

Kahak, Inc.  
 KBEC  
 Shelia Kelly  
 Instituto Kennedy  
 L'Arche, Inc.  
 Biblioteca del Congreso  
 Life Line, Inc.  
 Life Options  
 Living Water Health & Wellness, LLC  
 Instituto Teniente Joseph P. Kennedy  
 M&F Health Care, LLC  
 Mamie D. Lee  
 Marjul Homes, Inc.  
 MBA Nonprofit Solutions, LLC  
 MBI Health Services  
 Cheryl McAfee  
 MedScope America Corporation  
 MedStaff Associates  
 Melhor Life Solutions, Inc.  
 Melwood  
 Metro Homes, Inc.  
 MT&G Enterprise, Inc.  
 Servicios multiterapéuticos  
 Music on Purpose, LLC  
 MVP 123 Fitness & Massage  
 My Comfort Care  
 My Own Place, Inc.  
 National Children's Center  
 Newman Contracting Services, Inc.  
 Newman's Bodyshop Personal Training  
 No Junk Food Zone, LLC  
 On With Life Therapy  
 Optimal Sports & Fitness  
 Our Emmanuel, Inc.  
 Outstanding Possibilities Revealed  
 Pacific Healthcares, Inc.  
 Passion4Progression  
 Peace & Joy Care, Inc.  
 Pendergrast Alston Consulting Services, Inc.  
 Person Center Services, LLC  
 Person-Centered Home Care Services  
 Petticare, Inc.  
 Biblioteca del condado de Prince George  
 Phase II Academy  
 Precision Care Health Services, LLC  
 Premier Health Services, Inc.  
 Premier Integrated Care, LLC  
 Project ReDirect, Inc.  
 Providence Care, Inc.  
 Proximity Care, Inc.  
 PSI Family Services, Inc.  
 Psychiatric Center Chartered, Inc.  
 Rachel Winston  
 Muriel Raglin  
 RCM of Washington, Inc.  
 Regal Home Care Services

## PROVEEDORES

Renoxx Caregivers, Inc.  
 RiseHands Communication, Inc.  
 Roberta's Developmental Disability Center  
 S.W.A.T. Fitness, LLC.  
 Samantha B. Care, Inc.  
 Samaritan Supports, Inc.  
 Sarah H. Fisher  
 SEEC  
 Sheckel Homes, LLC  
 Simky Family and Healthcare Services  
 Spirit Club/Fitch & Health  
 St. Johns Community Services  
 St. Coletta of Greater Washington  
 Starlite Care Services  
 Scott Steininger  
 StemSkills, LLC  
 Superior Caring Hands, LLC  
 Supreme Healthcare Services, LLC  
 Symbal Foundation  
 TeamABA  
 The Arc Tampa Bay  
 The Bridges Center  
 The Brooks Group, LLC  
 The VanMar, Inc.  
 Time for Change  
 Total Care Services, Inc.  
 Total Quality Residential Services, Inc.  
 Triumph Therapeutics, LLC  
 United Cerebral Palsy  
 Universal Home Health Care, LLC  
 Valentine Community Services, LLC  
 Verigreen, Inc.  
 Vested Optimum Community Services, Inc.  
 Victory Communication Services, LLC  
 Servicios de atención a la salud de Virgin  
 Volunteers of America  
 Hospital Walter Reed  
 Ward & Ward  
 Demetre Whitmore  
 Wholistic Habilitative Services  
 Winner's World  
 Woods Services  
 Work Opportunities Unlimited



**TU VIDA. A TU MANERA.**  
**Departamento de Servicios para**  
**Personas con Discapacidades**

**Departamento de Servicios para Personas con Discapacidades**

One Independence Square 250 E Street SW  
Washington, DC 20024  
202-442-8400 | [www.dds.dc.gov](http://www.dds.dc.gov)

 **GOBIERNO DEL**  
**DISTRITO DE COLUMBIA**  
**ALCALDESA MURIEL BOWSER**